

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**61 / 2022 del 02/03/2022**

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AREU 2021-2022-2023.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AREU 2021-2022-2023.

vista la seguente proposta di deliberazione n. 113/2022, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

PREMESSO che:

- con Decreto dell'8 maggio 2018 il Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha definito le "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*" ai sensi degli artt. 6 e 6 ter del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 così come novellati dal Decreto Legislativo 25.05.2017 n. 75;
- con decreto dell'8 maggio 2018 il Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha adottato le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", ai sensi delle quali il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) è lo strumento centrale e strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, nonché lo strumento programmatico, modulabile e flessibile per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane effettivamente necessarie, in misura maggiore e migliore rispetto al classico concetto di "dotazione organica"

RICORDATO che, con DGR n. XI/4078 del 21.12.2020 "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'articolo 11 della legge regionale n. 22/2019 – costituzione dell'Agenda Regionale Emergenza Urgenza" la Giunta Regionale ha, tra le altre cose, determinato il finanziamento a quota capitaria dell'Agenda;

CONSIDERATO che:

- con la DGR n. XI/4131 del 21.12.2020, la Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia aveva dato indicazioni agli enti sanitari in merito alla compilazione e adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022, da sottoporre ad autorizzazione regionale e da aggiornare annualmente;
- con nota di prot. AREU n. 1762 del 05/02/2021, AREU aveva chiesto alla Direzione Generale Welfare la proroga dei termini di cui alla citata DGR n. XI/4131, al fine di affrontare congiuntamente le criticità relative alla corretta definizione delle assegnazioni regionali in coerenza con la citata DGR n. XI/4078;

- con nota prot. AREU n. 2008 del 11.02.2021, la Direzione Generale Welfare ha accolto la richiesta di proroga dei termini dell'adozione del Piano Triennale del Fabbisogno 2020-2022, rinviando i termini di approvazione alla "conclusione della necessaria interlocuzione tecnica";
- con nota prot AREU n.9539 dell'11/06/2021 la DG Welfare aveva autorizzato l'Agenda ad assumere il personale ritenuto urgente ed indifferibile, nel rispetto del budget assegnato per l'anno 2021;
- nelle more della interlocuzione tecnica di cui alla citata nota della Direzione Generale Welfare, con delibera n.235 del 28/06/2021 si è ritenuto opportuno proporre alla Direzione Generale Welfare l'adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, anche in assenza di linee guida regionali, al fine di garantire la piena operatività di AREU, prevedendo tutte le unità di personale necessarie e indispensabili affinché AREU potesse svolgere appieno tutte le proprie funzioni, in coerenza con la DGR di costituzione dell'Agenda stessa;
- con nota prot. AREU n.10872 del 06/07/2021, come ribadito da ultimo con nota AREU prot. n° 2021/14556 del 17/09/2021, questa Agenda ha precisato alla DG Welfare la necessità di procedere ad un tempestivo assestamento di Bilancio, in quanto le risorse assegnate per il BPE 2021 risultavano largamente inferiori al reale fabbisogno definito dalla citata DGR n.4078/2021;

DATO ATTO che nel corso dell'ultimo quadrimestre 2021 questa Agenda ha intrapreso con la DG Welfare l'interlocuzione tecnica di cui alla citata nota prot. AREU n. 2009/2021, al fine di illustrare le esigenze della nuova Agenda;

VISTA la DGR n. 5658 del 30/11/2021 con la quale sono stati definiti i criteri e fornite le indicazioni operative ai fini della predisposizione del PTFP 2021-2023;

VISTO altresì il Decreto della Presidenza di Regione Lombardia n.18365 del 23/12/2021 con il quale sono state assegnate per l'anno 2021 le risorse economiche sul personale a seguito delle procedure di assestamento;

RICHIAMATA, la delibera n. 466 del 28/12/2021 con la quale, alla luce delle considerazioni sopra esposte, è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale di AREU 2021-2022-2023, trasmesso alla DG Welfare, insieme al PTFP 2020-2022, con nota prot. AREU n.21283 del 28/12/2021;

VISTO il Decreto della Presidenza di Regione Lombardia n.1499 dell'11 febbraio 2022 di assegnazione a favore di AREU delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2022;

ATTESO che la DG Welfare, con nota prot AREU n.2268 del 19/02/2022, ha comunicato ad AREU quanto segue:

- *"il Piano anno 2020 e 2021 risulta coerente in termini di FTE, costi e dotazione organica con i criteri di compilazione forniti con DGR XI/4131 del 21/12/2020, nonché il reale andamento dell'Agenda nel 2020 e 2021 e con le assegnazioni dei bilanci di competenza "*

- “per l'anno 2022 si chiede di riformulare il Piano in coerenza con le risorse definite nel Decreto di assegnazione Bilancio Preventivo 2022 della DG Presidenza. Si precisa che le risorse etichettate “Finanziamenti ex finalizzati Covid – SAN (Terapie intensive e mezzi di trasporto)”, Risorse D.L. 34/2020 – Art. 2 comma 5 e Risorse D.L. 34 /2020 Convertito con Legge 77/2020 – “MEZZI DI TRASPORTO” nella scheda di dettaglio, rappresentano un “di cui” del FSR indistinto per l'assunzione di personale dipendente medico, infermieristico e operatore tecnico per l'operatività dei mezzi di trasporto, come recita l'art. 2, c. 5 del D.L 34/2020, coordinato con la legge di conversione 77/2020. Stante che l'operatività è garantita a livello regionale, oltre che da medici ed infermieri, anche dal coordinamento sanitario, tecnico ed amministrativo delle strutture centrali di AREU, vi è disponibilità da parte di questa Direzione a consentire lo spostamento di una quota delle risorse ex finalizzati Covid – SAN, ora indistinte, sul costo del personale ordinario “strutturale extra DL 34/2020”, fatta salva una eventuale revisione delle assegnazioni in fase di assestamento di bilancio 2022, come previsto dalla DGR n. XI/5941 del 07/02/2022 ad oggetto “Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2022 – quadro economico programmatorio”;
- per il 2021 è stato riproposto il Piano 2021 del PTFP 2020-2022, coerente anche con i criteri di compilazione di cui alla DGR XI/5658 del 30.11.2021;
- per l'anno 2022 si chiede di riformulare il Piano, come indicato al punto precedente, adeguando di conseguenza il Piano 2023;

DATO ATTO che Regione Lombardia nella predetta nota chiede di fare pervenire il nuovo PTFP 2021-2023, validato dal Collegio Sindacale, entro il 4 marzo 2022;

CONSIDERATO che AREU ha provveduto a riformulare il PTFP 2022 nel rispetto delle indicazioni regionali e dell'assegnazione del budget del personale 2022 e, conseguentemente, a compilare in tal senso le tabelle relative agli anni 2021-2023, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO, altresì, che il presente provvedimento sarà sottoposto alla validazione da parte del Collegio Sindacale, al fine della trasmissione alla DG Welfare entro il prossimo 04/03/2022;

DATO ATTO che gli oneri economici conseguenti al PTFP 2021-2023, per l'anno 2021 sono già stati oggetto di validazione ed assegnazione regionale, mentre per l'anno 2022 risultano compatibili con l'assegnazione da decreto n. 1492/2022 e con le precisazioni regionali contenute nella nota prot. AREU n.2268 del 19/02/2022 sopra richiamata; verranno registrati con gli atti conseguenti di attuazione dell'anno 2022, a seguito dell'intervenuta approvazione regionale, e saranno inseriti nel modello A del Bilancio di esercizio 2022 e imputati sui relativi conti della contabilità aziendale.

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale AREU 2021-2022-2023, così come illustrato nelle tabelle allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di disporre che venga trasmessa al Collegio Sindacale dell'Agencia tutta la necessaria documentazione affinché lo stesso possa validare il PTFP prima della data del 04/03/2022 prevista dalla DG Welfare;
3. di dare atto che gli oneri economici conseguenti al PTFP 2021-2023, per l'anno 2021 sono già stati oggetto di validazione ed assegnazione regionale, mentre per l'anno 2022 risultano compatibili con l'assegnazione da decreto n. 1492/2022 e con le precisazioni regionali contenute nella nota prot. AREU n.2268 del 19/02/2022 sopra richiamata; verranno registrati con gli atti conseguenti di attuazione dell'anno 2022, a seguito dell'intervenuta approvazione regionale, e saranno inseriti nel modello A del Bilancio di esercizio 2022 e imputati sui relativi conti della contabilità aziendale.
4. di disporre la trasmissione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale approvato alla Direzione Generale Welfare entro il prossimo 04/03/2022;
5. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
6. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agencia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Per il Direttore Amministrativo Luca Filippo Maria Stucchi come da delega acquisita agli atti dell'Azienda Albonico Andrea

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli

PTFP 2021		ruolo	ORDINARIO						COVID						RICERCA	
			1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario
FTE																
1	DIRIGENZA MEDICA	S	5,9	-	-	-	0,9	-	-	-	-	-	-	1,6	-	
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	1,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA TECNICA	T	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	10,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	TOTALE DIRIGENZA		23,8	-	-	-	0,9	-	-	-	-	-	1,6	-	-	
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	9,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE VIGIL. ISPEZIONE	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	511,0	-	-	49,8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	AUSILIARI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	28,7	-	-	10,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	TOTALE COMPARTO		550,4	-	-	60,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	TOTALE COMPLESSIVO		574,2	-	-	60,0	0,9	-	-	-	-	-	1,6	-	-	

COSTI															
1	DIRIGENZA AREA SANITA'		1.019.469	-	-	-	9.700	-	-	-	-	-	123.500	-	-
2	DIRIGENZA PTA		1.312.263	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE DIRIGENZA		2.331.732	-	-	-	9.700	-	-	-	-	-	123.500	-	-
3	COMPARTO SANITA'		23.212.385	-	-	2.092.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		23.212.385	-	-	2.092.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		25.544.117	-	-	2.092.000	9.700	-	-	-	-	-	123.500	-	-

DOTAZIONE ORGANICA 2021		ruolo	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI				
			TOTALE	... di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	... di cui ADI (DL 34 art.1)	... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)	... di cui MEZZI DI TRASPORTO (DL 34 art.2)

TESTE						
1	DIRIGENZA MEDICA	S	5	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	3	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	3	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11	-	-	-
	TOTALE DIRIGENZA		24	-	-	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	13	-	-	1
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL. ISPEZIONE	S	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-
3	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	517	-	-	121
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	36	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		567	-	-	122
	TOTALE COMPLESSIVO		591	-	-	122

PTFP 2022		ruolo	ORDINARIO						COVID						RICERCA	
			1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario
FTE																
1	DIRIGENZA MEDICA	S	7,4	-	-	-	0,9	-	-	-	-	-	-	1,6	-	
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	3,9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA TECNICA	T	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	TOTALE DIRIGENZA		27,3	-	-	-	0,9	-	-	-	-	-	1,6	-	-	
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	13,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE VIGIL. ISPEZIONE	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	667,5	-	-	49,8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	AUSILIARI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	45,3	-	-	10,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	TOTALE COMPARTO		727,3	-	-	60,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	TOTALE COMPLESSIVO		754,6	-	-	60,0	0,9	-	-	-	-	-	1,6	-	-	

COSTI															
1	DIRIGENZA AREA SANITA'		1.296.743	-	-	-	9.700	-	-	-	-	-	123.500	-	-
2	DIRIGENZA PTA		1.411.035	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE DIRIGENZA		2.707.778	-	-	-	9.700	-	-	-	-	-	123.500	-	-
3	COMPARTO SANITA'		30.672.470	-	-	2.092.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		30.672.470	-	-	2.092.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		33.380.248	-	-	2.092.000	9.700	-	-	-	-	-	123.500	-	-

DOTAZIONE ORGANICA 2022		ruolo	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI				
			TOTALE	... di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	... di cui ADI (DL 34 art.1)	... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)	... di cui MEZZI DI TRASPORTO (DL 34 art.2)

TESTE						
1	DIRIGENZA MEDICA	S	11	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	5	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	3	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11	-	-	-
	TOTALE DIRIGENZA		32	-	-	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	16	-	-	1
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL. ISPEZIONE	S	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-
3	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	742	-	-	338
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	47	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		806	-	-	339
	TOTALE COMPLESSIVO		838	-	-	339

PTFP 2023		num	ORDINARIO						COVID					
			1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.
FTE														
1	DIRIGENZA MEDICA	S	7,4	-	-	-	-	0,9	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	3,9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			27,3	-	-	-	-	0,9	-	-	-	-	-	-
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	13,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	667,5	-	-	49,8	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	45,3	-	-	10,2	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			727,3	-	-	60,0	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO			754,6	-	-	60,0	0,9	-	-	-	-	-	-	-

COSTI														
1	DIRIGENZA AREA SANITA'		1.296.743	-	-	-	-	9.700	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PTA		1.411.035	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			2.707.778	-	-	-	-	9.700	-	-	-	-	-	-
3	COMPARTO SANITA'		30.672.470	-	-	2.092.000	-	-	-	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			30.672.470	-	-	2.092.000	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO			33.380.248	-	-	2.092.000	9.700	-	-	-	-	-	-	-

DOTAZIONE ORGANICA 2023		num	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI			
			TOTALE	... di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	... di cui ADI (DL 34 art.1)	... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)
1	DIRIGENZA MEDICA	S	11	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	5	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	3	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			32	-	-	-
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	16	-	-	1
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	742	-	-	338
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	47	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			806	-	-	339
TOTALE COMPLESSIVO			838	-	-	339

TESTE						
1	DIRIGENZA MEDICA	S	11	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	5	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	3	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			32	-	-	-
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	16	-	-	1
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	742	-	-	338
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	47	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			806	-	-	339
TOTALE COMPLESSIVO			838	-	-	339