

DETERMINA**DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****64/ 2022 del 25/03/2022**

**Oggetto: PROSEGUIMENTO DEL PERIODO DI CONGEDO RETRIBUITO AL SIG. R.P -
PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

OGGETTO: PROSEGUIMENTO DEL PERIODO DI CONGEDO RETRIBUITO AL SIG. R.P -
PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 3529 del 02/03/2022 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

RICHIAMATE le Determinazioni AREU n.104/2020 del 15.12.2020, n. 63 del 13.04.2021, n. 113/2021 del 24.06.2021 e n. 180 del 19.10.2021 con le quali sono stati concessi, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs n. 151/01 del 26.03.2001, dei periodi di congedo retribuito per l'assistenza del familiare con disabilità grave accertata, al sig. R.P (matricola n. 1310), dipendente a tempo indeterminato in servizio presso la Centrale Operativa Integrata (COI) nel profilo di Operatore Tecnico Specializzato – cat. Bs1, complessivamente dal 16.12.2020 al 15.03.2022;

VISTA la nota prot. AREU n. 4631/2022, con la quale il sig. R.P. ha chiesto di poter proseguire il periodo di congedo retribuito sino al 15.12.2022;

RILEVATO che il familiare risulta essere portatore di grave disabilità accertata, ai sensi dell'art. 4 comma 1 della Legge 05.02.1995 n. 104, come da documentazione depositata agli atti presso la S.C Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

RICHIAMATO:

- l'art. 42, comma 5 del Decreto Legislativo 26.03.2001 n. 151, il quale prevede che: *“Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della [legge 5 febbraio 1992, n. 104](#), ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53 (...). In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo (...) uno dei figli (...).”*;
- l'art. 42, comma 5-ter del Decreto Legislativo 26.03.2001 n. 151, il quale prevede che: *“Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa (...).”*;

RITENUTO, pertanto, di concedere al sig. R.P (matricola n. 1310) di proseguire il periodo di congedo retribuito per l'assistenza del familiare con disabilità grave, con contestuale riconoscimento dei contributi figurativi, sino al 15.12.2022;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore, reso ai sensi del vigente Regolamento n. 45 per il “Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti”;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

- 1) di concedere al sig. R.P, dipendente a tempo indeterminato presso la Centrale Operativa Integrata (COI) nel profilo di Operatore Tecnico Specializzato – cat. Bs1, (matricola n. 1310) il proseguimento, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs n. n. 151/01 del 26.03.2001, del periodo di congedo retribuito per l'assistenza di familiare con disabilità grave e contestuale riconoscimento dei contributi figurativi, sino al 15.12.2022;
- 2) di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri economici aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale;
- 3) di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- 4) di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
- 5) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Laura Lucia Canzi

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)