

DETERMINA

DEL DIRIGENTE

Gestione e Sviluppo Risorse Umane

84/ 2022 del 25/04/2022

**Oggetto: PROROGA DI N. 9 CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO DI ASSISTENTE TECNICO
- CAT. C, IN SERVIZIO PRESSO LA NEA 116 117 - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI**

OGGETTO: PROROGA DI N. 9 CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO DI ASSISTENTE TECNICO - CAT. C, IN SERVIZIO PRESSO IL NEA 116117 - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 3529 del 02/03/2022 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

RICHIAMATI:

- l'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile e in particolare il comma 2 in cui si precisa "per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti ... omissis ...";
- la L.R. n. 16 del 04.06.2014 recante disposizioni in materia di razionalizzazione della spesa sanitaria regionale che, nell'introdurre l'art. 19 bis nella L.R. n. 33/2009, consente la facoltà le Aziende Sanitarie di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti flessibili strettamente necessarie;
- l'art. 19 comma 1 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015 che relativamente alla personale area comparto dispone che "al contratto di lavoro subordinato può essere posto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;
- l'art. 29 comma 2 lett. c) e comma 4 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, recante la Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge n.183 del 10.12.2014 che esclude, per il personale sanitario del SSN l'applicazione delle norme del Capo III del decreto stesso;
- il C.C.N.L. del 21.05.2018 del Personale del Comparto per il triennio 2016-2018;

TENUTO CONTO che risultano in scadenza, in data 30.04.2022, i contratti a tempo determinato, nel profilo professionale di Assistente Tecnico – Capo Turno cat. C presso il NEA 116117, dei dipendenti sottoindicati:

Nominativo
Rubes Remigio BORDOGNA
Salvatore CARULLO
Raffaele Giulio CENTONZE
Federica COZZOLINO
Luca GARZIANO

Edo Alessio PONTI
Davide Domenico ROSSI
Roberto PILLITERI
Edoardo VERDUCI

ACQUISITO il parere favorevole reso dal Dott. Fabrizio Polverini in merito al rinnovo per 24 mesi, dei predetti contratti di lavoro a tempo determinato, al fine di garantire l'erogazione dei servizi e delle attività svolte dai capi turno, in attesa della copertura a tempo indeterminato dei predetti posti;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla proroga degli incarichi a tempo determinato, con decorrenza dal 01.05.2022 e fino al 30.04.2024 nel profilo professionale di Assistente Tecnico – Capo turno - cat. C, area Comparto CCNL Sanità, presso il NEA 116117 a favore dei seguenti dipendenti:

Nominativo
Rubes Remigio BORDOGNA
Salvatore CARULLO
Raffaele Giulio CENTONZE
Federica COZZOLINO
Luca GARZIANO
Edo Alessio PONTI
Davide Domenico ROSSI
Roberto PILLITERI
Edoardo VERDUCI

PRESO ATTO che le proroghe di cui sopra rappresentano una prosecuzione di attività già in essere i cui oneri economici sono storicizzati all'interno del budget del personale di AREU;

PRESO ATTO che il Proponente del Procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di prorogare, al fine di garantire l'erogazione dei servizi e delle attività svolte dai capi turno presso il NEA 116117, i rapporti di lavoro a tempo determinato, nel profilo di Assistente Tecnico – Capo Turno - cat. C, con decorrenza dal 01.05.2022 e fino al 30.04.2024 dei dipendenti di seguito indicati:

Nominativo
Rubes Remigio BORDOGNA
Salvatore CARULLO

Raffaele Giulio CENTONZE
Federica COZZOLINO
Luca GARZIANO
Edo Alessio PONTI
Davide Domenico ROSSI
Roberto PILLITTERI
Edoardo VERDUCI

- 2) di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A dei Bilanci d'esercizio 2022 e anni successivi relativo ai costi del personale e imputati sui relativi conti della contabilità aziendale per i seguenti anni e importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30.20.81.32	Competenze Fisse - Tabellare Personale Comparto Tecnico - Tempo Determinato	2022	€ 191.400,00
		2023	€ 287.000,00
		2024	€ 95.700,00

- 3) di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è il Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- 4) di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
- 5) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Laura Lucia Canzi

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)