

DETERMINA**DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****88/ 2022 del 02/05/2022**

Oggetto: SCORRIMENTO GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI OPERATORE TECNICO CAT. B - A TEMPO DETERMINATO PER LA CUR DI BRESCIA- PROVVEDIMENTI CONSEQUENTI.

OGGETTO: SCORRIMENTO GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI OPERATORE TECNICO CAT. B - A TEMPO DETERMINATO PER LA CUR DI BRESCIA-PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 3529 del 02/03/2022 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che con deliberazione AREU n.109 del 05.04.2022 è stata approvata la graduatoria di merito dell'Avviso pubblico per la copertura di n. 4 posti di operatore tecnico cat. B - a tempo determinato per la CUR di Brescia ed è stato conferito l'incarico ai n. 4 vincitori;

VISTA nota del Responsabile del Coordinamento Regionale NUE 112 (prot. AREU n.6926/2022) dove chiede lo scorrimento della graduatoria in parola per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato di Operatore Tecnico cat. B presso la CUR NUE 112 di Brescia che si è reso vacante a decorrere dal 01.05.2022, a seguito del collocamento a riposo della Sig.ra Rosanna Gozzini;

TENUTO CONTO che, al fine di assicurare la continuità del Servizio NUE 112 con particolare riferimento alla gestione degli aspetti tecnici necessari a garantirne il completo funzionamento dello stesso, è necessario procedere allo scorrimento della graduatoria per la copertura del predetto posto;

PRESO ATTO che AREU ha chiesto, con comunicazione formale, la disponibilità all'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno, in qualità di Operatore Tecnico cat. B presso la CUR NUE 112 Brescia, alla Sig.ra COULIBALY NDEYE ISSA (prot. AREU n. 6890/2022), classificatasi alla 5° posizione, con decorrenza dal 02.05.2022 e fino al 01.05.2023;

RILEVATO che la sig.ra COULIBALY NDEYE ISSA ha espresso, con nota prot. AREU n. 6899/2022, la propria disponibilità all'assunzione a tempo determinato nel profilo di Operatore Tecnico cat. B presso la CUR NUE 112 di Brescia;

RITENUTO, pertanto, ricorrendo alla suddetta graduatoria, di conferire n. 1 incarico di Operatore Tecnico, cat. B, a tempo determinato a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro e precisamente dal 02.05.2022 e fino al 01.05.2023, nelle more della definizione delle procedure pubbliche ex DGR n. X/6403/2017, alla seguente candidata:

Posizione Graduatoria	Nominativo
5°	COULIBALY NDEYE ISSA

VISTO l'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile ed in particolare il comma

2 in cui si precisa che: *“Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell’impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. ... (omissis)”*;

RICHIAMATI:

- l’art. 29 comma 2 lett. c) e comma 4 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, recante la *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’art. 1, comma 7, della Legge n. 183 del 10.12.2014”* che esclude, per il personale sanitario del SSN, l’applicazione delle norme del Capo III del decreto stesso;
- la direttiva comunitaria n. 1999/70/CE applicativa dell’accordo quadro sui contratti a tempo determinato;
- la L.R. n. 16 del 04.06.2014 recante disposizioni in materia di razionalizzazione della spesa sanitaria regionale che, nell’introdurre l’art. 19 bis nella L.R. n. 33/2009, consente la facoltà alle Aziende Sanitarie di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti flessibili strettamente necessarie;

RICHIAMATE, altresì:

- la DGR n. X/6403 del 27.03.2017 con la quale Regione Lombardia ha incrementato il fabbisogno di personale necessario per garantire l’attivazione e il funzionamento delle CUR NUE 112 della Lombardia predetto in n. 177 unità da destinare al Servizio NUE 112;
- Il C.C.N.L. del 21.05.2018 del Personale del Comparto per il triennio 2016-2018;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il *“Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti”*;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di procedere all’assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato, nella posizione funzionale di Operatore Tecnico cat. B, quale personale turnista (turni articolati sulle 24 ore per 365 giorni) CCNL comparto area sanità, da assegnare alla Centrale Unica di Risposta del Servizio NUE 112 di Brescia, a decorrere dal 02.05.2022 e fino al 01.05.2023, nelle more della definizione delle procedure pubbliche ex DGR n. X/6403/2017, della seguente candidata:

Posizione Graduatoria	Nominativo
5°	COULIBALY NDEYE ISSA

2. di dare atto che gli oneri economici derivanti dall’adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A del Bilancio d’esercizio, anno 2022 e

2023, relativo ai costi del personale e imputati, sul relativo conto della contabilità aziendale, per i seguenti importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30.20.81.32	Competenze Fisse - Tabellare Personale Comparto Tecnico - Tempo Determinato	2022	€ 18.700,00
		2023	€ 11.700,00

3. di precisare che il Servizio NUE 112, quale servizio pubblico essenziale attraverso il quale transitano tutte le chiamate di soccorso relative alla pubblica sicurezza - al soccorso tecnico - all'emergenza sanitaria, necessita di mantenere un organico presente e quanto più possibile completo, per poter garantire il mantenimento delle necessarie performance prestazionali;
4. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
5. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Laura Lucia CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)