

DETERMINA

DEL DIRIGENTE

Gestione e Sviluppo Risorse Umane

92/ 2022 del 05/05/2022

**Oggetto: ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE E SENZA DECORRENZA DELL'ANZIANITÀ -
PERSONALE DIPENDENTE AREU - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI**

OGGETTO: ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE E SENZA DECORRENZA DELL'ANZIANITÀ - PERSONALE DIPENDENTE AREU - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 3529 del 02/03/2022 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

VISTA la nota, prot. AREU n. 6634 del 14.04.2022, con la quale il Dott. Roberto Di Silvestre, dipendente a tempo indeterminato di AREU nel profilo di Dirigente Medico della disciplina di Medicina Legale, ha chiesto il collocamento in aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza di anzianità dal rapporto di lavoro con AREU, a seguito del conferimento di un incarico di Direttore dell'U.O. di Medicina Legale e Risk Management nell'ambito dello staff della Direzione Aziendale dell'Azienda USL di Bologna, per poter effettuare il periodo di prova, a decorrere dal 16.05.2022, per la durata di sei mesi;

RICHIAMATO il D.L. n.158/2012 convertito nella Legge n.189 del 08/11/2012 che, nell'apportare modifiche all'art.15 del D.Lgs n.502/1992, ha stabilito all'art.4 che l'incarico di Direttore di Struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico;

RITENUTO, pertanto, di concedere al Dott. Roberto Di Silvestre, nel profilo di Dirigente medico della disciplina di Medicina Legale, un periodo di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza di anzianità dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso AREU, ai sensi della sopracitata normativa, a seguito del conferimento dell'incarico di Direttore dell'U.O. di Medicina Legale e Risk Management nell'ambito dello staff della Direzione Aziendale dell'Azienda USL di Bologna, per tutta la durata del periodo di prova, a decorrere dal 16/05/2022;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di concedere al Dott. Roberto Di Silvestre, nel profilo di Dirigente Medico della disciplina di Medicina Legale, un periodo di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza di anzianità dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso AREU, a decorrere dal 16.05.2022 e per tutta la durata del periodo di prova, a seguito del conferimento dell'incarico di Direttore dell'U.O. di Medicina Legale e Risk Management nell'ambito dello staff della Direzione Aziendale dell'Azienda USL di Bologna;
2. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio aziendale;
3. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
4. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa CANZI LAURA LUCIA

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)