

DETERMINA**DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****107/ 2022 del 22/05/2022**

Oggetto: PARZIALE RETTIFICA DELLA DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE N. 86 DEL 26.04.2022, AD OGGETTO "PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE RASSEGNALE DA ALCUNI DIPENDENTI AREU A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI".

OGGETTO: PARZIALE RETTIFICA DELLA DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE N. 86 DEL 26.04.2022, AD OGGETTO "PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE RASSEGNATE DA ALCUNI DIPENDENTI AREU A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI".

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 3529 del 02/03/2022 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

PREMESSO, altresì, che con determinazione del Dirigente S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane n. 86 del 26.04.2022, per mero errore materiale, è stato disposto, tra l'altro, di provvedere alla trattenuta stipendiale, pari a 10 giorni lavorativi per mancato preavviso, nei confronti del sig. Jacopo Milanese, in servizio presso il NUE 112 con la qualifica di Operatore Tecnico – cat. B a tempo determinato, che ha rassegnato le dimissioni dal 25.02.2022;

RICHIAMATO quanto disposto in merito al trattamento economico – normativo del personale con contratto a tempo determinato, dall'art 58 del C.C.N.L./2018 del comparto sanità, il quale prevede al comma 2 che, in qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso;

RILEVATO che il sig. Jacopo Milanese, assunto in data 16.02.2022, si trovava nel periodo di prova previsto;

RITENUTO, pertanto, di rettificare parzialmente la determinazione del Dirigente S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane n. 86 del 26.04.2022 e di corrispondere al sig. Jacopo Milanese gli emolumenti trattenuti, pari a 10 giorni lavorativi, in quanto nessun preavviso era dovuto;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore, reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionale e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

- 1) di rettificare parzialmente la determinazione del Dirigente S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane n. 86 del 26.04.2022 ad oggetto: "Presa d'atto delle dimissioni volontarie rassegnate da alcuni dipendenti AREU a tempo determinato e indeterminato – provvedimenti conseguenti" con la quale, per mero errore

materiale, è stato disposto, tra l'altro, di provvedere alla trattenuta stipendiale, pari a 10 giorni lavorativi per mancato preavviso, nei confronti del sig. Jacopo Milanese, in servizio presso il NUE 112 dal 16.02.2022, con la qualifica di Operatore Tecnico – cat. B a tempo determinato, che ha rassegnato le dimissioni dal 25.02.2022;

- 2) di corrispondere al sig. Jacopo Milanese gli emolumenti erroneamente trattenuti, pari a 10 giorni lavorativi, in quanto nessun preavviso era dovuto trovandosi lo stesso durante il periodo di prova;
- 3) di dare atto che il rimborso di quanto trattenuto non comporterà oneri aggiuntivi a carico del bilancio dell'Agenzia;
- 4) di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Lucia Canzi, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- 5) di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
- 6) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore

della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Laura Lucia Canzi

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)