

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**280 / 2023 del 26/09/2023**

Oggetto: APPROVAZIONE DEI PROGETTI AZIENDALI DESTINATI SIA AL PERSONALE DEL COMPARTO SIA A QUELLO DELLA DIRIGENZA SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI - ANNO 2023

OGGETTO: APPROVAZIONE DEI PROGETTI AZIENDALI DESTINATI SIA AL PERSONALE DEL COMPARTO SIA A QUELLO DELLA DIRIGENZA SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI - ANNO 2023

vista la seguente proposta di deliberazione n. 495/2023, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

VISTA la DGR n. XII/860 del 08.08.2023 con la quale sono stati approvati:

- l'accordo tra la delegazione regionale di parte pubblica e le OO.SS del Comparto Sanità ad oggetto "Linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali - anno 2023 per il personale del comparto della Sanità Pubblica";
- l'accordo tra la Delegazione regionale di parte pubblica e le OO.SS della Dirigenza del SSN ad oggetto "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2023 - per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica";

CONSIDERATO che nelle predette intese regionali sono state individuate le macro aree di intervento nelle quali coinvolgere tutto il personale, sia del Comparto che della Dirigenza, ed è stato previsto in particolare che:

- le RAR - Anno 2023, sono da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative ai Fondi contrattuali legati alla premialità, sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di competenza e non si consolidano;
- ai fini del raggiungimento degli obiettivi, viene stabilito un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31.12.2023;
- la verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni Aziendali del positivo andamento dei progetti deve essere effettuata in tempo utile per consentire di pagare una quota entro il mese di settembre 2023, corrispondente al 50% della quota pro-capite. La successiva conclusione dei progetti e la valutazione dell'esito finale da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni Aziendali consentirà di pagare il saldo della quota pro-capite, entro il 28.02.2024, nonché le quote aggiuntive previste dagli accordi sopra citati;

DATO ATTO che AREU, in attuazione della DGR n. XII/860 del 08.08.2023 ha sottoscritto in data 1° agosto 2023 gli accordi sindacali sulle modalità e i criteri di erogazione delle quote RAR 2023 con le OO.SS. del Comparto e la RSU nonché con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità e Area Funzioni Locali;

RILEVATO che il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di AREU, nella seduta del 03.08.2023, ha validato i progetti RAR destinati al personale del Comparto e a quello della Dirigenza, e che, nella seduta del 11.09.2022, ha valutato il positivo andamento degli stessi;

ATTESO che, per effetto e in esito a quanto sopra, così come stabilito nella DGR n. XII/680/2023:

-con gli stipendi del mese di settembre si procede ad erogare, al personale avente diritto dell'area del Comparto e della Dirigenza, la quota corrispondente al 50 % dell'importo complessivo delle RAR;

-entro il 28.02.2024, a seguito della valutazione dell'esito finale dei progetti aziendali da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni, si procederà ad erogare le quote a saldo, nel rispetto dei criteri definiti negli accordi aziendali sopra citati;

RICHIAMATA la nota della DG Welfare prot. n. G1.2023.0035438 del 08/09/2023 (prot. in entrata AREU n. 19877/2023), con la quale è stato comunicato l'importo riconosciuto in sede di procedura di assestamento 2023, secondo i valori indicati nella scheda depositata nella piattaforma Scriba, e che l'effettiva spesa sostenuta, derivante dal presente provvedimento, sarà esposta all'interno del Bilancio Consuntivo 2023 nel rispetto di quanto definito dalla DGR n. XIII/860/2023, nonché negli accordi sindacali Aziendali;

PRESO ATTO che il proponente del Procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo F.F. e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di dare atto che il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di AREU, nella seduta del 03.08.2023, ha validato i progetti RAR destinati al personale del Comparto e a quello della Dirigenza, e che, nella seduta del 11.09.2022, ha valutato il positivo andamento degli stessi;
2. di approvare, in attuazione della DGR n. XII/680/2023, i progetti aziendali RAR 2023 destinati sia al personale del Comparto sia a quello della Dirigenza, allegati al presente provvedimento quale parte integrale e sostanziale;
3. di dare atto, in attuazione della DGR n. XII/680/2023, degli accordi sindacali aziendali, sulle modalità e i criteri di erogazione delle quote RAR 2023, intervenuti con le OO.SS. del Comparto e la RSU nonché con le OO.SS. della Dirigenza Area sanità e Area Funzioni Locali;
4. di riconoscere al personale dell'area del Comparto e della Dirigenza avente diritto, così come stabilito dalla DGR n. XII/680/2023, la quota corrispondente al 50 % dell'importo complessivo delle RAR nel mese di settembre 2023 e le quote rimanenti entro il 28.02.2024;

5. di dare atto della nota della DG Welfare prot. n. G1.2023.0035438 del 08/09/2023 (prot. in entrata AREU n. 19877/2023), con la quale è stato comunicato l'importo riconosciuto in sede di procedura di assestamento 2023, secondo i valori indicati nella scheda depositata nella piattaforma Scriba, e che l'effettiva spesa sostenuta, derivante dal presente provvedimento, sarà esposta all'interno del Bilancio Consuntivo 2023 nel rispetto di quanto definito dalla DGR n. XIII/860/2023, nonché negli accordi sindacali Aziendali;
6. di dare atto, altresì, che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
7. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti la pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i, c.d. Amministrazione Trasparente;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli

PROGETTO RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2023

Dirigenza e Comparto

MACRO OBIETTIVO 5 (Dirigenza)

MACRO OBIETTIVO 4 (Comparto)

PROGETTO “Sviluppo di competenze in Cybersecurity”

FINALIZZATO ALL’INTRODUZIONE DI TECNOLOGIE DIGITALI INNOVATIVE

(Strutture/articolazioni coinvolte: NUE 112, NEA 116117, SOREU, AAT, AREU HQ)

AREA DI INTERVENTO	PROGETTO	INDICATORI
<p>MACRO OBIETTIVO 5 (Dirigenza)</p> <p>Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di innovazioni digitali innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari, amministrativi e tecnici con particolare attenzione anche alla cybersecurity.</p> <p>MACRO OBIETTIVO 4 (Comparto)</p> <p>Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di tecnologie digitali innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari</p>	<p>Nel corso del 2022 è stato osservato a livello globale l'intensificarsi di attività malevole a danni di settori e infrastrutture critiche: dalla relazione annuale dell'Agenzia nazionale per la Cybersicurezza (ACN) emerge che l'Italia è tra i paesi maggiormente interessati dalla diffusione generalizzata di malware e da attacchi cibernetici mirati, in particolare a danno del settore sanitario e di quello energetico.</p> <p>In ottica di prevenzione e mitigazione del rischio informatico è stato proposto un corso di formazione in Cybersicurezza propedeutico all'adozione di tecnologie digitali sempre più innovative e integrate.</p> <p>L'evento di formazione, della durata di 4 ore, è svolto in modalità FAD con un approccio orientato all'intrattenimento educativo. Articolato in 5 edizioni suddivise per Area, è rivolto a tutto il personale di AREU, incluso il personale operante nelle diverse centrali NUE e NEA o nelle sedi di AAT e SOREU, in possesso di account aziendale, di e-mail aziendali o che utilizzano applicativi in relazione alle funzioni svolte per AREU (es. Emma Web).</p> <p>Lo scopo del corso è avviare una riflessione sui</p>	<p>ANDAMENTO A SETTEMBRE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Individuazione del personale coinvolto attraverso elenchi forniti dai responsabili di Struttura e presentazione obiettivo. • Report redatto dalla S.C. Formazione entro il 31 agosto 2023 per verificare la fruizione del corso da parte di almeno il 50% del personale coinvolto. • Avvio di campagne di simulazione organizzate dalla S.C. Sistemi Informativi, finalizzate al monitoraggio dell'efficacia del corso attraverso l'invio di finte e-mail di phishing. Ognuna delle campagne avrà una durata di circa tre settimane e riguarderà un diverso campione di partecipanti selezionati tra coloro che hanno già completato la FAD, in modo da verificare l'apprendimento in contesti operativi.

<p>amministrativi/tecnici, ivi compresa la cartella clinica informatizzata.</p>	<p>comportamenti appropriati e inappropriati in termini di sicurezza informatica, fornendo gli strumenti necessari a ridurre l'incidenza di azioni o omissioni potenzialmente pericolose per la sicurezza e l'integrità dei dati personali e aziendali, siano essi di natura sanitaria, finanziaria o riservata.</p> <p>Attraverso brevi moduli corredati di esercitazioni interattive su casistiche concrete, si guidano i partecipanti al riconoscimento di e-mail, allegati o link che veicolano minacce, estorsioni e ricatti o che celano tentativi di phishing, illustrando le best practice sull'utilizzo di dispositivi, caselle di posta, piattaforme di e-commerce e social media e attenzione all'uso delle proprie credenziali.</p>	<p>RENDICONTAZIONE FINALE</p> <ul style="list-style-type: none">• Completamento del corso da parte dell'85% del personale coinvolto entro il 31 ottobre 2023.• Prosecuzione delle campagne di simulazione fino al 30 novembre 2023.• Superamento del modulo formativo integrativo di Regione Lombardia proposto a conclusione del corso principale.• Predisposizione, entro il 15 dicembre 2023, di una breve relazione recante le informazioni inerenti il corso, condividendo dati sulla partecipazione, sul completamento e sulle tempistiche di svolgimento, nonché i risultati delle attività di simulazione svolte per valutare l'apprendimento, a cura della S.C. Formazione e della S.C. Sistemi Informativi.
---	---	---