

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE****326 / 2023 del 10/11/2023****Oggetto: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER MANCATO SUPERAMENTO PERIODO DI PROVA - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI**

---

**OGGETTO:** RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER MANCATO SUPERAMENTO PERIODO DI PROVA - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

---

vista la seguente proposta di deliberazione n. 593/2023, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO** che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

**PREMESSO**, altresì, che, con deliberazione AREU è stata disposta l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato della matricola AREU n. 3146, nel profilo di Operatore Tecnico – Area del personale di supporto, con decorrenza dal 16.10.2023;

**DATO ATTO** che il dipendente è stato sottoposto ad un periodo di prova della durata di quattro settimane, ai sensi dell'art. 71 comma 2 del CCNL /2022 del Comparto Sanità;

**ATTESO** che il Dott. Rainiero Rizzini Coordinatore della CUR NUE 112 di Brescia, con nota agli atti della struttura proponente, ha notificato al dipendente di cui alla matricola n. 3146, il mancato superamento periodo di prova, debitamente motivato, prevedendo la conclusione del rapporto di lavoro a tempo determinato, con effetto dal giorno 10.11.2023;

**RICHIAMATO** l'art. 71 comma 2 del CCNL/2022, relativo al periodo di prova per i dipendenti a tempo determinato ai sensi del quale, in qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso;

**RITENUTO**, pertanto, di risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente di cui alla matricola n. 3146, con effetto dalla data sopra indicata, ai sensi dell'art. 71 comma 2 del CCNL/2022, a causa del mancato superamento periodo di prova;

**PRESO ATTO** che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo F.F. e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

### **DELIBERA**

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di prendere atto del mancato superamento del periodo di prova, ai sensi dell'art. 71 comma 2 del CCNL/2022 del Comparto Sanità, del dipendente di cui alla matricola n. 3146, Operatore Tecnico – Area del Personale di supporto a tempo determinato, come si evince dalla documentazione, agli atti della struttura proponente, trasmessa dal Dott. Rainiero Rizzini, Coordinatore della CUR NUE 112 di Brescia;

2. di risolvere il rapporto di lavoro, a causa del mancato superamento del periodo di prova, con il dipendente di che trattasi, con effetto dal giorno 10.11.2023;
3. di dare atto che, dall'adozione del presente provvedimento, non derivano oneri economici a carico del Bilancio aziendale;
4. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
5. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli