

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**19 / 2024 del 16/01/2024**

Oggetto: SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DELL'AVVISO PUBBLICO, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO DETERMINATO, PER N.12 MESI, NEL PROFILO DI OPERATORE TECNICO - AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO - DA ASSEGNARE ALLA CENTRALE DEL NEA 116117 - ASSUNZIONE DI N. 1 OPERATORE

OGGETTO: SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DELL'AVVISO PUBBLICO, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO DETERMINATO, PER N.12 MESI, NEL PROFILO DI OPERATORE TECNICO - AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO - DA ASSEGNARE ALLA CENTRALE DEL NEA 116117 - ASSUNZIONE DI N. 1 OPERATORE

vista la seguente proposta di deliberazione avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

VISTA la deliberazione dell' Agenzia n. 1/2024 "PRESA D' ATTO DELLA D.G.R. N. XII/1650 DEL 21/12/2023 DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DIREZIONE DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) – (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE BERTOLASO)" di nomina del Dott. Massimo Lombardo a Direttore Generale dell' Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU);

PREMESSO che, con deliberazione n. 99 del 18.04.2023 questa Agenzia ha approvato la graduatoria di merito dell' Avviso pubblico, per prova pratica e colloquio, per la copertura di n. 5 posti a tempo determinato, per n.12 mesi, nella qualifica di Operatore Tecnico – Area del Personale di supporto - da assegnare alla Centrale NEA 116117 e con successivi provvedimenti si è disposto di utilizzare la predetta graduatoria, fino al 37° posto compreso;

VISTA la nota del Direttore F.F. SC DAPSS, agli atti della Struttura proponente, con la quale si chiede lo scorrimento della graduatoria in parola per la copertura di n. 2 posti a tempo determinato di Operatore Tecnico – Area del personale di Supporto presso la Centrale NEA 116 117, che si sono resi vacanti a causa della cessazione della Sig.ra Laura Pagani, e del trasferimento in mobilità della Sig.ra Eleonora Peroni presso altro Ente;

TENUTO CONTO che, al fine di assicurare la continuità del servizio NEA 116117 con particolare riferimento alla gestione degli aspetti tecnici necessari a garantirne il completo funzionamento dello stesso, è necessario procedere allo scorrimento della graduatoria per la copertura dei predetti posti;

RICHIAMATE:

- la DGR n. XI/373 del 23.07.2018 con la quale è stato definito il fabbisogno di personale da destinare alla Centrale Operativa Integrata (COI), pari a n.103 Operatori;
- la deliberazione di questa Agenzia n. 346 del 23.11.2023 avente ad oggetto "Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025";
- la DGR n. XI/1567 del 18.12.2023 ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale triennio 2023-2025 dell' Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU)";

PRESO ATTO che il competente ufficio, con nota prot. AREU n. 531/2024, ha contattato i candidati utili in graduatoria (dalla 38° alla 40° posizione), precisando che una volta acquisiti i rispettivi riscontri da parte degli interessati, questa Agenzia conferisce n. 1 incarico a tempo determinato a decorrere dal 01.02.2024 e fino al 31.01.2025 ai primi in graduatoria fra coloro che hanno manifestato la disponibilità;

CONSIDERATO, a seguito dell'acquisizione delle accettazioni e non accettazioni agli atti della struttura proponente di conferire l'incarico a tempo determinato e tempo pieno, a decorrere dal 01.02.2024 e fino al 31.01.2025, al solo candidato che ha accettato, e precisamente:

Posizione Graduatoria	Nominativo
39°	Lina Cavallaro

VISTO l'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile ed in particolare il comma 2 in cui si precisa che per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

RICHAMATI:

- la direttiva comunitaria n. 1999/70/CE applicativa dell'accordo quadro sui contratti a tempo determinato;
- l'art. 29, comma 2 lett. c) e comma 4, del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015 recante la "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge n. 183 del 10.12.2014" che esclude, solo per il personale sanitario del SSN, l'applicazione delle norme del Capo III del decreto stesso;
- il CCNL del 02.11.2022 del Personale del Comparto per il triennio 2019-2021;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di procedere all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato, nel profilo di Operatore Tecnico - Area del Personale di supporto quale personale turnista (turni articolati sulle 24 ore per 365 giorni) CCNL comparto area sanità, da assegnare alla Centrale NEA 116117, a decorrere dal 01.02.2024 e fino al 31.01.2025, della seguente candidata:

Posizione Graduatoria	Nominativo
39°	Lina Cavallaro

precisando che il Servizio della S.C. NEA 116 117 quale servizio pubblico essenziale, necessita di mantenere un organico presente quanto più possibile pieno per poter garantire il mantenimento delle necessarie performance prestazionali;

- di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A dei Bilanci d'esercizio degli anni 2024 e 2025, relativo ai costi del personale e imputati sul relativo conto della contabilità aziendale per i seguenti anni e importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30.20.81 32	Competenze fisse – tabellare personale comparto tecnico - tempo determinato	2024	€ 25.700,00
		2025	€ 2.400,00

- di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Per il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi come da delega acquisita agli atti dell'Agenzia Maurizio Migliari

Il Direttore Generale Massimo Lombardo