

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE****286 / 2022 del 26/07/2022****Oggetto: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER MANCATO SUPERAMENTO PERIODO DI PROVA - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

---

**OGGETTO:** RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER MANCATO SUPERAMENTO PERIODO DI PROVA - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

---

vista la seguente proposta di deliberazione n. 499/2022, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO** che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

**PREMESSO** che con determinazione n. 133 del 16.06.2022 è stata disposta l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato della matricola AREU n. 2999, nel profilo di Operatore Tecnico cat. B, CCNL Sanità, con decorrenza dal 01.07.2022 al 30.06.2023;

**ATTESO** che il Dott. Fabrizio Canevari, Responsabile Coordinamento regionale NUE 112, con nota prot. AREU n. 13210 del 21.07.2022, ha comunicato il mancato superamento periodo di prova della matricola AREU n. 2999, debitamente motivato, prevedendo il recesso da parte dell'Agenzia, con effetto dal 20.07.2022 (ultimo giorno di servizio presso AREU il 19.07.2022);

**RICHIAMATO** l'art. 58 comma 2 del CCNL/2018, relativo al periodo di prova per i dipendenti a tempo determinato;

**RITENUTO**, pertanto, di risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente di cui alla matricola n. 2999, con effetto dalla data sopra indicata, ai sensi dell'art. 58 comma 2 del CCNL/2018, a causa del mancato superamento del periodo di prova;

**PRESO ATTO** che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

### **DELIBERA**

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di prendere atto del mancato superamento del periodo di prova, ai sensi dell'art.58 comma 2 del CCNL/2018, del dipendente di cui alla matricola n. 2999, Operatore Tecnico cat. B a tempo determinato, come si evince dalla documentazione, prot. AREU n. 13210 del 21.07.2022, trasmessa dal dott. Fabrizio Canevari, Responsabile Coordinamento regionale NUE 112;
2. di risolvere il rapporto di lavoro, a causa del mancato superamento periodo di prova, con il dipendente cui alla matricola n. 2999, con effetto dal 20.07.2022 (ultimo giorno di servizio presso AREU il 19.07.2022);

3. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio aziendale;
4. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
5. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Luca Filippo Maria Stucchi

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Per il Direttore Generale Alberto Zoli come da delega acquisita agli atti dell'Agenzia Giuseppe Maria Sechi