

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE****102 / 2024 del 06/03/2024****Oggetto: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER MANCATO SUPERAMENTO PERIODO DI PROVA**

---

**OGGETTO:** RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER MANCATO SUPERAMENTO PERIODO DI PROVA

---

vista la seguente proposta di deliberazione avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO** che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

**VISTA** la deliberazione dell'Agenda n. 1/2024 "PRESA D'ATTO DELLA D.G.R. N. XII/1650 DEL 21/12/2023 DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DIREZIONE DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) – (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE BERTOLASO)" di nomina del Dott. Massimo Lombardo a Direttore Generale dell'Agenda Regionale Emergenza Urgenza (AREU);

**PREMESSO** che, con delibera n.10 del 09.01.2024, è stata disposta l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato della matricola 3272, nel profilo di Operatore Tecnico Specializzato – Area degli Operatori, autista soccorritore, con decorrenza dal 16.02.2024;

**DATO ATTO** che il dipendente è sottoposto ad un periodo di prova della durata di due mesi, ai sensi dell'art. 40 comma 1 del CCNL /2022 del Comparto Sanità;

**TENUTO CONTO**, che, ai sensi del comma 10 del citato art.40 si legge "*Durante il periodo di prova, l'azienda o ente può adottare iniziative per la formazione del personale neoassunto. Il dipendente può essere applicato a più servizi dell'azienda o ente presso cui svolge il periodo di prova, ferma restando la sua utilizzazione in attribuzioni proprie del profilo e, ove previsto, del mestiere di appartenenza.*";

**ATTESO** che il Dott. Michele Pirovano, Direttore FF della SC DAPSS, con nota agli atti della struttura proponente, ha comunicato il mancato superamento del periodo di prova della matricola 3272, precisando in particolare che il mancato superamento del corso "Skill Valutazione BLS-D adulto" impedisce lo svolgimento delle mansioni proprie dell'autista soccorritore e, pertanto, il dipendente in questione non può continuare il periodo di prova nel profilo di appartenenza e neppure può essere assegnato a più servizi, in quanto può svolgere solo le mansioni corrispondenti al profilo di appartenenza;

**RITENUTO**, pertanto, di recepire le suddette valutazioni relative al periodo di prova del dipendente e di procedere, pertanto, alla risoluzione del rapporto di lavoro, mediante recesso, a causa del mancato superamento del periodo di prova;

**TENUTO CONTO** che il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e che, ai sensi dell'art. 40 comma 8, in caso di recesso, la retribuzione viene corrisposta fino all'ultimo giorno di effettivo servizio;

**CONSIDERATO**, altresì, che ai sensi dell'art. 85 comma 4 del CCNL/2022 la parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di preavviso è tenuta a corrispondere all'altra parte una indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso;

**CONSIDERATO**, pertanto, di procedere ad erogare la predetta indennità sostitutiva del preavviso, pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di due mesi, di cui al comma 1 dell'art. 85 del CCNL/2022 del Comparto Sanità;

**PRESO ATTO** che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

### **DELIBERA**

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di prendere atto del mancato superamento del periodo di prova, ai sensi dell'art. 40 comma 5 del CCNL/2022 del Comparto Sanità, del dipendente matricola 3272, Operatore Tecnico Specializzato – Area degli Operatori, a tempo indeterminato, come si evince dalla documentazione, agli atti della struttura proponente, trasmessa dal Dott. Michele Pirovano – Direttore FF SC DAPSS;
2. di risolvere il rapporto di lavoro, mediante recesso a causa del mancato superamento del periodo di prova, con il dipendente matricola 3272;
3. di precisare che il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e che, ai sensi dell'art.40 comma 8, in caso di recesso, la retribuzione viene corrisposta fino all'ultimo giorno di effettivo servizio;
4. di corrispondere al dipendente di che trattasi l'indennità sostitutiva del preavviso, pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di due mesi, di cui al comma 1 dell'art. 85 del CCNL/2022 del Comparto Sanità;
5. di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'erogazione della suddetta indennità saranno inseriti tra i costi del personale del Bilancio d'esercizio anno 2024 per complessivi € 5.200,00 comprensivi di oneri e IRAP, e imputati sul conto della contabilità aziendale n. 30.20.81.30 Competenze Fisse - Tabellare Personale Comparto Tecnico - Tempo Indeterminato;
6. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
7. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Il Direttore Sanitario Gabriele Mario Perotti

Il Direttore Generale Massimo Lombardo