

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**245 / 2024 del 22/05/2024**

Oggetto: RICOSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, AI SENSI DELL'ART. 42 DEL C.C.N.L. SANITA' 2019-2021, DI N. 1 OPERATORE TECNICO - AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO

OGGETTO: RICOSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, AI SENSI DELL'ART. 42 DEL C.C.N.L. SANITA' 2019-2021, DI N. 1 OPERATORE TECNICO - AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO

vista la seguente proposta di deliberazione avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che AREU è un ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e ss.mm.ii. e attivato dalla DGR n. 2701 del 2019 e dalla DGR n. 4078 del 2020;

VISTA la deliberazione dell'Agenda n. 1/2024 "PRESA D'ATTO DELLA D.G.R. N. XII/1650 DEL 21/12/2023 DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DIREZIONE DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) – (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE BERTOLASO)" di nomina del Dott. Massimo Lombardo a Direttore Generale dell'Agenda Regionale Emergenza Urgenza (AREU);

DATO ATTO che con Delibera AREU n. 82 del 28.02.2024 sono state accolte le dimissioni volontarie del Sig. Paolo Ferracciolo, con qualifica di Operatore Tecnico – Area del Personale di Supporto, con decorrenza dal 01.05.2024 (ultimo giorno di servizio 30.04.2024);

VISTE le note:

- prot. AREU n. 13626 del 14.05.2024 con la quale il Sig. Paolo Ferracciolo ha chiesto la ricostituzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 42 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità, Triennio 2019-2021;
- prot. AREU n. 13812 del 15.05.2024 con cui il Direttore della SC Affari Generali e Legali, alla quale l'operatore era assegnato all'atto delle dimissioni, ha espresso parere favorevole al rientro in servizio dello stesso;

RICHIAMATO il sopracitato articolo contrattuale in applicazione del quale:

- *"il dipendente che abbia interrotto il rapporto di lavoro per proprio recesso o per motivi di salute, può richiedere entro cinque anni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro, la ricostituzione dello stesso;*
- *tale ricostituzione è subordinata al possesso dei requisiti generali per l'assunzione, escluso quello dell'età, alla vacanza del posto e all'accertamento dell'idoneità fisica se la cessazione del rapporto sia stata causata da motivi di salute;*
- *il dipendente nei cui confronti si proceda alla ricostituzione del rapporto di lavoro è ricollocato nella categoria e profilo rivestiti al momento delle dimissioni, secondo il sistema di classificazione applicato dall'Azienda all'atto della ricostituzione del rapporto di lavoro";*

CONSIDERATO che, ad oggi, l'Agenzia non ha ancora provveduto alla copertura del posto ricoperto dal Sig. Paolo Ferracciolo;

RITENUTO, pertanto, di accogliere la richiesta di ricostituzione del rapporto di lavoro presentata dal Sig. Paolo Ferracciolo, con decorrenza dal 01.06.2024, che viene, pertanto, ricollocato nell'area e nel profilo rivestito all'atto delle dimissioni;

PRECISATO che i costi relativi al trattamento economico in godimento sono già inseriti nel modello A del Bilancio di esercizio 2024 e ai fini della ricostituzione del rapporto di lavoro non derivano maggiori oneri a carico del budget del personale per l'anno 2024;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di ricostituire il rapporto di lavoro del Sig. Paolo Ferracciolo, nel profilo di Operatore Tecnico – Area del Personale di Supporto, a decorrere dal 01.06.2024, ai sensi dell'art. 42 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità, Triennio 2019-2021;
2. di precisare che il dipendente viene ricollocato nell'area e nel profilo rivestito all'atto delle dimissioni;
3. di disporre a carico della Struttura proponente la notifica delle risultanze del presente provvedimento all'interessato;
4. di precisare che i costi relativi al trattamento economico in godimento sono già inseriti nel modello A del Bilancio di esercizio 2024 e, ai fini della ricostituzione del rapporto di lavoro, non derivano maggiori oneri a carico del budget del personale per l'anno 2024;
5. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi, Direttore della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
6. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti la pubblicazione sul portale web dell'Agenzia di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del Decreto Legislativo del 14.03.2013 n. 33, c.d. Amministrazione Trasparente;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L. R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Per il Direttore Amministrativo Andrea Albonico come da delega acquisita agli atti dell'Agenzia Marco Michele Gelmetti

Il Direttore Sanitario Gabriele Mario Perotti

Il Direttore Generale Massimo Lombardo