

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**270 / 2024 del 11/06/2024**

Oggetto: CONVENZIONE TRA AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA LOMBARDIA E L'AZIENDA OSPEDALIERO - UNIVERSITARIA DI PARMA PER L'ATTIVITÀ DI SELEZIONE, FORMAZIONE E AFFIANCAMENTO DEL PERSONALE DELLA CUR NUE 112

OGGETTO: CONVENZIONE TRA AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA LOMBARDIA E L'AZIENDA OSPEDALIERO - UNIVERSITARIA DI PARMA PER L'ATTIVITÀ DI SELEZIONE, FORMAZIONE E AFFIANCAMENTO DEL PERSONALE DELLA CUR NUC 112

vista la seguente proposta di deliberazione avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Affari Generali e Legali

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che l'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU) è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

VISTA la deliberazione dell'Agenzia n. 1/2024 "PRESA D'ATTO DELLA D.G.R. N. XII/1650 DEL 21/12/2023 DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DIREZIONE DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) – (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE BERTOLASO)" di nomina del Dott. Massimo Lombardo a Direttore Generale dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU);

PREMESSO che con nota N° 15699 del 17/07/2023 la Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia Romagna, al fine di procedere sia all'implementazione del Servizio NUC 11 sia al miglioramento del servizio reso ai cittadini della Regione Emilia Romagna, ha richiesto all'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU) della Regione Lombardia, nell'ambito dell'attuazione del NUC 112, la disponibilità all'attivazione di una Convenzione con l'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Parma per il supporto alle attività di selezione e formazione del personale, nonché alle attività relative alla fase di avvio dei servizi;

DATO ATTO che, con note prot. AREU nn. 23749/2023, 6403/2024, e 14472/2024, AREU e l'Azienda Ospedaliera - Universitaria di Parma, hanno concordato il testo della convenzione e le modalità di supporto alla formazione del personale da adibire al NUC 112 dell'Emilia-Romagna;

PRESO ATTO che l'Azienda Ospedaliera – Universitaria di Parma, con nota prot. AREU n. 15379 del 30/05/2024, inviava la convenzione definitiva firmata digitalmente, chiedendone la restituzione sottoscritta digitalmente dal rappresentante legale di AREU;

VISTO l'art. 15, comma 1, della L. 241/1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti" in forza del quale le Amministrazioni pubbliche possono concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;

CONSIDERATO che AREU e Azienda Ospedaliera – Universitaria di Parma convengono di collaborare per consentire l'implementazione e l'avvio del Servizio NUC 112 in Emilia-Romagna, tramite il modello della Centrale Unica di Risposta (CUR) NUC 112, per migliorare il livello del servizio reso ai cittadini di riferimento;

ATTESO che le Parti si impegnano a collaborare affinché venga prestato tutto il necessario supporto formativo, professionale e progettuale atto a permettere la selezione e l'adeguata formazione del personale da impiegare all'interno delle CUR NUE 112;

DATO ATTO che nell'ambito delle attività indicate in convenzione:

- AREU si impegna a prestare il proprio supporto all'azienda ospedaliera nelle attività prodromiche alla selezione dei candidati, nelle attività di selezione, nella formazione del personale e, durante la fase di avvio della Centrale;
- Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma si impegna a rimborsare ad AREU tutte le spese, dirette e indirette, dalla stessa sostenuta connesse alla realizzazione di quanto prescritto nella presente convenzione;

EVIDENZIATO, altresì, che:

- l'attività di collaborazione è effettuata dal personale di AREU e da Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, di norma in orario di servizio, prevedendo che gli oneri economici derivanti dalla convenzione consistono nel rimborso delle spese del costo del personale, di vitto, alloggi e viaggi sono a carico della parte richiedente;
- la Convenzione decorre dalla data di sottoscrizione e ha durata di ventiquattro mesi, fatti salvi i rapporti dal 16 ottobre 2023, con esclusione del tacito rinnovo;

RITENTUO, pertanto, di approvare la convenzione tra AREU e l'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Parma, per le attività di supporto alla selezione, formazione e affiancamento del personale della CUR NUE 112 dell'Emilia-Romagna, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di approvare la convenzione tra AREU e l'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Parma, per le attività di supporto alla selezione, formazione e affiancamento del personale della CUR NUE 112 dell'Emilia-Romagna, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di precisare che nell'ambito delle attività indicate in convenzione:
 - AREU si impegna a prestare il proprio supporto all'azienda ospedaliera nelle attività prodromiche alla selezione dei candidati, nelle attività di selezione, nella formazione del personale e, durante la fase di avvio della Centrale;
 - Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma si impegna a rimborsare ad AREU tutte le spese, dirette e indirette, dalla stessa sostenuta connesse alla realizzazione di quanto prescritto nella presente convenzione;

3. di dare atto che la presente convenzione decorre dalla data di sottoscrizione e che ha durata di ventiquattro mesi dalla sottoscrizione, fatti salvi i rapporti dal 16 ottobre 2023, con esclusione del rinnovo tacito;
4. di dare atto che dal presente provvedimento derivano proventi stimati pari ad €153.664,00 a titolo di rimborso spese da imputare al bilancio dell'Agenda al conto n. 30101230 (CONTRIBUTI IN C/ESERCIZIO VINCOLATI DA ENTI PUBBLICI (EXTRA FSR) – VINCOLATI), a copertura dei costi sostenuti per l'attività di supporto all'istituzione del NUE 112 in Emilia-Romagna;
5. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è il Dott.ssa Domenica De Giorgio, Direttore della S.C. Affari Generali e Legali;
6. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web dell'Agenda di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Il Direttore Sanitario Gabriele Mario Perotti

Il Direttore Generale Massimo Lombardo

CONVENZIONE TRA AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA LOMBARDIA E AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA PER SELEZIONE, FORMAZIONE E AFFIANCAMENTO DEL PERSONALE DELLA CUR NUE 112

TRA

Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU) della Regione Lombardia, di seguito "Amministrazione concedente", già Azienda, con sede legale in Milano, Viale Monza n. 223 e sede amministrativa in Milano, Via Alfredo Campanini n. 6, C.F./P.IVA 11513540960, in atto rappresentata dal Dott. Massimo Lombardo, legale rappresentante pro tempore, nella sua qualità di Direttore Generale

e

Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma (di seguito per brevità Amministrazione utilizzatrice) C.F./P.IVA 01874240342, con sede in Parma Via Gramsci 114, in atto rappresentata dalla Dott. Massimo Fabi, legale rappresentante pro tempore, nella sua qualità di Direttore Generale

VISTI

- l'articolo 15, comma 1, della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" il quale prevede che *"Anche al di fuori delle ipotesi previste dall'articolo 14, le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune."*;
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come modificato, in adeguamento alla disposizione del Regolamento UE 2016/679, dal d.lgs. 10 agosto 2018 n. 101;
- l'articolo 16 della Legge Regionale lombarda del 30 dicembre 2009 n. 33, e s.m.i., il quale stabilisce che, l'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza della Regione Lombardia "... garantisce altresì l'operatività del servizio numero unico emergenza (NUE) 112 sul territorio lombardo ... In riferimento all'attività NUE 112 svolta dall'Agenzia, qualora si rendesse necessario, la Giunta regionale può deliberarne l'afferenza diretta alla direzione generale della Presidenza della Giunta stessa" e che "In relazione al NUE 112, la Giunta regionale assegna annualmente all'Agenzia uno specifico finanziamento anche in ragione dello sviluppo futuro in collaborazione con altre amministrazioni pubbliche.";
- la lettera a) dell'articolo 8 della legge n. 124 del 4 agosto 2015 relativa alla riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, la quale prevede l'istituzione del Numero Unico Europeo 112 su tutto il territorio nazionale con centrali operative da realizzare in ambito regionale, secondo le modalità definite con i Protocolli d'Intesa adottati ai sensi dell'articolo 75-bis del Codice delle comunicazioni elettroniche;

CONSIDERATO CHE

- la decisione del Consiglio delle Comunità europee del 29 luglio 1991 (91/396/CEE), ha previsto l'introduzione del numero 112 come Numero Unico Europeo per le chiamate di emergenza;

- la nota del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali – Dipartimento Qualità – Direzione Generale Programmazione Sanitaria – Ufficio V dell'ex Ministero della Salute, prot. n. 0014051-P del 17.04.2009, di cui all'oggetto "Numero Unico Europeo di Emergenza 11395 (NUE) 112 – Approvazione Modello Organizzativo" con la quale veniva dichiarato che "Il Sottosegretario ritiene il modello NUE 112 con "Call Center Laico" sia più rispondente all'attuale organizzazione del Sistema di Emergenza sanitaria territoriale 118";
- l'Amministrazione utilizzatrice ritiene necessario procedere all'immediata implementazione del Servizio Call Center NUE 112, per migliorare il livello del servizio reso ai propri cittadini di riferimento;

Tutto ciò visto e considerato, le parti convengono e stipulano quanto segue.

RILEVATO CHE

Si ritiene necessario procedere all'implementazione del Servizio NUE 112, per migliorare il livello del servizio reso ai cittadini della Regione Emilia Romagna partendo dall'esperienza lombarda maturata negli ormai quasi 10 anni di esercizio del modello del NUE 112.

Tutto ciò visto e considerato le Parti convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1 PREMESSE

1. Quanto sopra premesso, visto e considerato costituisce parte integrante e sostanziale al presente accordo.

Art. 2 OGGETTO

1. AREU e Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma convengono di collaborare per consentire l'implementazione e l'avvio del Servizio NUE 112, tramite il modello della Centrale Unica di Risposta (CUR) NUE 112, per migliorare il livello del servizio reso ai cittadini di riferimento.
2. Le Parti si impegnano a collaborare affinché venga prestato tutto il necessario supporto formativo, professionale e progettuale atto a permettere la selezione e l'adeguata formazione del personale da impiegare all'interno delle CUR NUE 112.

Art. 3 MODALITÀ OPERATIVE

1. AREU presta il proprio supporto all'azienda ospedaliera nelle attività prodromiche alla selezione dei candidati, nelle attività di selezione, nella formazione del personale e, durante la fase di avvio della Centrale, nelle seguenti modalità:

Fase selettiva: durante la selezione, il personale preposto fornirà il proprio supporto nelle attività prodromiche alla selezione (partecipazione agli incontri della commissione, predisposizione delle prove da sottoporre ai candidati) e valutazione dei candidati ammessi alla selezione pubblica; redazione della graduatoria finale

Fase formativa: di concerto tra le Parti viene delineato un idoneo percorso formativo, volto a formare adeguatamente sia il personale tecnico (call taker) sia il personale Referente di Turno.

Il percorso rivolto agli operatori tecnici Call Taker della CUR 112 è volto a garantire ai discenti l'acquisizione di:

- conoscenze approfondite sulle procedure e la strumentazione,
- capacità, abilità ed esperienze pratiche;
- comportamenti, atteggiamenti e stili personali necessari allo svolgimento dell'attività operativa.

Il percorso è strutturato in tre sessioni:

SESSIONE TEORICA

Ha una durata complessiva di nr. 3 giornate formative di 8 ore l'una nelle quali verranno affrontati, nello specifico, tematiche riguardanti gli aspetti Tecnologici delle tele-comunicazioni, il "Disciplinare tecnico-operativo", le Istruzioni Operative, il "Manuale Operativo", il ruolo dell'Operatore della CUR NUE 112;

SESSIONE STUDIO GIUDATO E ADDESTRAMENTO PRATICO

In questa sessione, della durata di 36 ore (6 giornate da 6 ore l'una), il discente viene inserito nella fase formativa di "Addestramento pratico" con l'obiettivo di permettere l'acquisizione di competenze tecnico-pratiche specifiche in ordine all'utilizzo da parte dell'Operatore Tecnico della strumentazione in attuazione a quanto disposto dal Manuale Operativo, dal Disciplinare e dalle Istruzioni Operative del Servizio di NUE 112.

La sessione di Addestramento pratico si suddivide in:

- a) studio guidato (totale 12 ore – 2 ore a giornata formativa)
- b) Addestramento pratico (totale 12 ore – 2 ore a giornata formativa)
- c) Ascolto in doppia cuffia (totale 12 ore – 2 ore a giornata formativa)

È possibile effettuare l'"ascolto in doppia cuffia" solo presso una CUR attiva. Qualora la realtà territoriale non presentasse tale opportunità, le ore previste saranno equamente ridistribuite tra "studio guidato" e "Addestramento pratico"

La sessione si svolge in una Training-Room di simulazione, debitamente preparata, attrezzata con hardware e software utilizzato in Sala Operativa (in simulazione, ma già completi).

SESSIONE AFFIANCAMENTO

In questa sessione, della durata di 36 ore i discenti, in sala Operativa e guidati da Tutor/Operatori NUE 112 esperti, saranno aiutati a gestire attivamente e interamente le chiamate di emergenza.

La sessione può essere realizzata esclusivamente presso CUR NUE 112 già attive. Qualora la realtà territoriale non presentasse tale opportunità, il periodo può essere sostituito con un'ulteriore settimana di "Addestramento pratico".

Per ogni succitata sessione è previsto una valutazione specifica tesa a verificare le conoscenze e competenze acquisite dal discente durante il singolo periodo formativo. La valutazione in itinere, soprattutto durante il periodo di addestramento e affiancamento consente agli istruttori di monitorare costantemente i progressi del singolo discente e, ove necessario, di poter tempestivamente intervenire per risolvere dubbi o correggere errori.

Al termine delle tre sessioni è prevista la "Valutazione pratica finale" il cui superamento con esito positivo determina il rilascio, da parte di AREU, di un attestato di idoneità allo svolgimento della funzione di Operatore Tecnico della Centrale Unica di Risposta NUE 112.

Il percorso rivolto ai Referenti di turno della Centrale Unica di Risposta NUE 112 ha l'obiettivo di formare nella funzione di gestione e supporto della Sala Operativa e del personale, fornendo strumenti e tecniche per migliorare la performance individuale e di gruppo. Al termine di tale percorso, della durata complessiva di 40 ore (16 di teoria e 24 di addestramento pratico on the job), è prevista la valutazione dei referenti con modalità da definire di concerto tra le Parti.

FASE AFFIANCAMENTO ON THE JOB

Durante la fase di avvio della Centrale è previsto un supporto alle figure preposte all'operatività della centrale (Responsabile di Struttura, coordinatore, referenti di Turno e Operatori Tecnici) ove gli istruttori di AREU affiancheranno il personale nella fase di avvio dell'operatività della centrale per circa 4 settimane, con le modalità definite di concerto tra le parti.

Art. 4 RISORSE UMANE

1. AREU si impegna a collaborare con Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, nelle attività di cui all'art. 1 con oneri economici rimborsati a cura di quest'ultima.
2. Il personale di AREU presta la propria attività, prevalentemente, attraverso l'istituto del distacco funzionale (svolgendo attività in orario di servizio e attività di formazione retribuita – in e fuori orario di servizio – secondo quanto previsto del CCNL comparto Sanità) presso l'amministrazione utilizzatrice, con rimborso di tutti i connessi oneri economici da parte di quest'ultima. L'attività lavorativa del predetto personale di AREU non può, in nessun caso, generare orario aggiuntivo in regime di straordinario.
3. Nel caso in cui AREU affidasse, previo accordo con l'Amministrazione utilizzatrice, per la realizzazione di quanto disciplinato nella presente convenzione, servizi di consulenza a soggetti terzi, i connessi oneri economici saranno rendicontati all'Amministrazione utilizzatrice e da quest'ultima rimborsati.

Art. 5 CONDIZIONI ECONOMICHE

1. Gli oneri stimati per le attività di supporto alle attività di selezione del personale, ed alla formazione, professionale e progettuale, sono dettagliati nell'Allegato A – prospetto spese – che è parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. L'Amministrazione utilizzatrice:
 - si impegna a rimborsare ad AREU tutte le spese, dirette e indirette, dalla stessa sostenuta connesse alla realizzazione di quanto prescritto nella presente convenzione;
 - provvede a rimborsare ad AREU previa presentazione da parte di quest'ultima della documentazione giustificativa di spesa sostenuta (note spese – vitto, alloggi, viaggi – e documentazione relativa agli oneri del personale impiegato valorizzato secondo il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro area Sanità e il Contratto Integrativo le, fatture di acquisto);
 - si impegna a versare, con cadenza di norma semestrale, ad AREU quanto indicato al capoverso precedente entro 60 giorni dalla data di presentazione della documentazione contabile da parte della stessa.
3. Gli oneri aggiuntivi, rispetto a quanto già previsto dal presente articolo, derivanti sia da ulteriori attività prestate da AREU, previo accordo con l'Amministrazione

utilizzatrice, sia dall'approvazione di nuove disposizioni normative nazionali saranno immediatamente riconosciuti e rimborsati ad AREU a decorrere dalla data di entrata in vigore delle già menzionate disposizioni.

Art. 6 DURATA E RISOLUZIONE

1. Il presente accordo ha durata di due anni a decorrere dalla data di ultima sottoscrizione, fatti salvi i rapporti dal 16 ottobre 2023, con esclusione del tacito rinnovo.
2. Alla scadenza del termine convenuto la presente convenzione potrà essere rinnovata senza modifiche al testo, per un periodo di pari durata, tramite scambio di idonea e formale corrispondenza sottoscritta da entrambe le parti.
3. Entrambe le Parti potranno recedere dalla presente convenzione con un preavviso scritto di almeno 6 mesi, esclusivamente tramite l'indirizzo di posta elettronica certificata – PEC pubblicato sulla homepage dei rispettivi portali web ufficiali.
4. Nel caso di esercizio del diritto di recesso anticipato da parte dell'Amministrazione utilizzatrice, la stessa si impegna a tenere indenne AREU da tutti gli oneri economici già sostenuti e che dovranno essere sostenuti sino all'effettiva interruzione del servizio.

Art. 7 REVISIONE DEL CONTRATTO

1. Trattandosi, la presente convenzione, di accordo di durata, le Parti prevedono una revisione della stessa con cadenza, di norma, biennale.

Art. 8 RAPPORTI

1. Tutti i rapporti di carattere amministrativo, economico e finanziario connessi con la presente convenzione intercorrono esclusivamente tra le Parti contraenti, o tra quelle da loro appositamente individuate.

Art. 9 CONTROVERSIE

1. In caso di controversia derivante dall'applicazione o interpretazione del presente accordo, le parti tenteranno la composizione della stessa in via stragiudiziale. Fallito il predetto tentativo, le parti devolveranno la controversia all'autorità giudiziaria, eleggendo a tal fine la competenza esclusiva del Foro di Milano.

Art. 10 RISERVATEZZA

1. Le parti si impegnano a trattare i dati personali necessari per il perfezionamento della presente convenzione nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679 (di seguito, GDPR) e dal D.Lgs. 196/2003 (di seguito, Codice) nonché dei provvedimenti emanati dal Garante per la protezione dei dati personali.
2. Le parti si impegnano a non portare a conoscenza di terzi informazioni, dati tecnici, documenti e notizie di carattere riservato di cui il personale comunque impiegato nello svolgimento delle attività oggetto del presente atto venga a conoscenza in sede di attuazione del medesimo.

Art. 11 PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E CODICE DI COMPORTAMENTO

1. Le parti con la sottoscrizione del presente accordo, si impegnano al reciproco rispetto del Piano di prevenzione della corruzione, contenuto nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO, e Codice di comportamento (tutti visibili e consultabili sui rispettivi siti internet), le cui prescrizioni costituiscono parte integrante delle obbligazioni della presente convenzione, assumendo rilevanza anche ai fini di un'eventuale risoluzione del rapporto.

Art. 12 IMPOSTE E ONERI

1. Le imposte e gli oneri simili per eventuali registrazioni sono a carico di azienda Ospedaliero-Universitaria per entrambe le parti.
2. Inoltre, il presente atto è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, come disposto dall'art.5 del D.P.R. n.131/86

Letto, approvato e sottoscritto.

Milano/data dell'ultima sottoscrizione digitale.

Per AREU/Dott. Massimo Lombardo

Per Azienda Ospedaliero- Universitaria di Parma,

Dott. Massimo Fabi

Allegati:

Allegato A - prospetto spese

ALLEGATO A

prospetto spese

ATTIVITA'	COSTO STIMATO UNITARIO		NUMERO OPERATORI DA FORMARE	NUMERO DI CORSI PREVISTI	TOTALE
Formazione al ruolo OT	12.700,10 €	1 edizione con 20 discenti	90	5	63.500,48 €
Affiancamento on the job - PARMA	37.519,23 €	4 Settimane		1	37.519,23 €
Affiancamento on the job - BOLOGNA	37.519,23 €	4 Settimane		1	37.519,23 €
Formazione al ruolo RT - 1^ edizione	3.985,50 €	1 edizione con max 9 discenti	9	1	3.985,50 €
Formazione al ruolo RT - 2^ edizione	3.985,50 €	1 edizione con max 9 discenti	9	1	3.985,50 €
Formazione Coordinatore CUR	1.283,18 €	1 edizione con 3 discenti	4	2	2.566,37 €
					149.076,30 €

Ai costi della tabella sopra indicata dovranno essere aggiunti i costi legati alle selezioni già effettuate, pari ad **4.587,70 €**