

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

294 / 2024 del 26/06/2024

Oggetto: AMMONTARE DEI FONDI CONTRATTUALI 2023 DEL PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO, DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' E DELL'AREA FUNZIONI LOCALI DI AREU. PROVVEDIMENTI CONSEQUENTI IN ORDINE AL FONDO PREMIALITA' E FONDO DI RISULTATO PER L'ANNO 2023

OGGETTO: AMMONTARE DEI FONDI CONTRATTUALI 2023 DEL PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO, DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' E DELL'AREA FUNZIONI LOCALI DI AREU. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI IN ORDINE AL FONDO PREMIALITA' E FONDO DI RISULTATO PER L'ANNO 2023

vista la seguente proposta di deliberazione avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

RICHIAMATA la delibera n.390 del 19.10.2022 ad oggetto "RECEPIMENTO DELLA DGR XI/6654 DEL 11/07/2022 DI COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021 E 2022 DEL PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO, DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' E DELL'AREA FUNZIONI LOCALI DI AREU" concernente:

- il recepimento della DGR XI/6654 dell'11/07/2022 con la quale Regione Lombardia ha approvato la costituzione dei fondi contrattuali dell'area del Comparto, dell'area Sanità e dell'Area Funzioni Locali di AREU per gli anni 2021 e 2022;
- la definizione dell'ammontare complessivo dei fondi contrattuali per l'anno 2021 e per l'anno 2022, distinti per area contrattuale;

RICHIAMATA la delibera 209 del 21/07/2023 con la quale si è provveduto:

- a rideterminare i valori dei fondi contrattuali dell'area del Comparto, prendendo come base di calcolo per la definizione degli incrementi previsti dal CCNL/2022, il numero dei dipendenti al 1 gennaio 2021, data di costituzione della nuova Agenzia;
- a sottoporre le relative tabelle al Collegio Sindacale che nella seduta del 27 giugno 2023 ha provveduto alla loro validazione, successivamente trasmesse a Regione Lombardia con nota prot. AREU n. 14541 del 30.06.2023;
- a rideterminare l'ammontare dei Fondi contrattuali per l'anno 2022 dell'area del Comparto, al netto delle risorse del personale ex Esacri, in applicazione del CCNL/2022, il cui valore complessivo ammonta ad € 6.554.105;

ATTESO che con il medesimo provvedimento si è provveduto alla definizione provvisoria dei fondi contrattuali anno 2023 per l'area del Comparto, al netto delle risorse destinate al personale ex Esacri per l'anno 2023, nel modo che segue:

COMPARTO SANITÀ	VALORE FONDI
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali art. 102 CCNL/2022	1.208.647 €
Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103 CCNL/2022	5.466.118 €

CONSIDERATO che il valore del fondo premialità e condizioni di lavoro sopra indicato è stato integrato con le risorse di cui all'art.107 comma 4 del CCNL/2022, relative all'indennità di Pronto Soccorso per l'anno 2023, a seguito del relativo finanziamento da parte di Regione Lombardia e che la quantificazione definitiva degli incrementi dei fondi anno 2023 è stata effettuata a seguito delle assegnazioni da parte della DG Welfare di Regione Lombardia;

DATO ATTO che, a seguito dell'adeguamento dei Fondi del personale della Dirigenza dell'area Sanità, ai sensi del comma 435 e 435 bis art.1 Legge 205/2017, i cui importi, storicizzati, sono pari a 6.382 €, l'ammontare complessivo degli stessi, per l'anno 2023, risulta il seguente:

AREA CONTRATTUALE	VALORE COMPLESSIVO FONDI
Dirigenza Sanitaria	716.280 €

PRESO ATTO che, ai sensi di quanto previsto dal CCNL dell'Area Sanità 2019-2021 sottoscritto in data 23.01.2024, a seguito di assegnazione definitiva da parte della DG Welfare di Regione Lombardia, i suddetti valori potranno essere incrementati di un valore pari a 15.304 €, definito utilizzando quale base di calcolo degli incrementi il numero del personale dell'area sanità in servizio al 01.01.2021, data di costituzione della nuova Agenzia;

DATO ATTO, altresì, che l'ammontare complessivo dei fondi contrattuali anno 2023 per l'area della Dirigenza Funzioni Locali, in applicazione del CCNL/2020 risulta essere il seguente:

AREA CONTRATTUALE	VALORE COMPLESSIVO FONDI
Dirigenza Funzioni Locali (PTA)	501.231 €

RIHIAMATO l'accordo sindacale sulla definizione dei criteri e delle modalità di distribuzione della premialità 2023 sottoscritto in data 16 novembre 2023 con la RSU e le OO.SS. dell'area del comparto;

RICHIAMATI, altresì:

- l'accordo sulla definizione dei criteri e delle modalità di distribuzione della retribuzione di risultato per l'area della Sanità 2023, sottoscritto in data 13 aprile 2023 con le OO.SS. dell'area della Dirigenza PTA;
- l'accordo sulla definizione dei criteri e delle modalità di distribuzione della retribuzione di risultato per l'area delle Funzioni Locali 2023, sottoscritto in data 13 aprile 2023 con le OO.SS. dell'area della Dirigenza Sanità;

TENUTO CONTO che, in applicazione:

- del predetto accordo sulla premialità per l'area del Comparto, una quota del Fondo, pari al 6% è a disposizione della Direzione Generale ed è destinata a quei dipendenti del comparto che nel corso dell'anno 2023 hanno partecipato al conseguimento di progettualità appositamente definite, raggiungendo risultati particolarmente significativi all'interno delle strutture di assegnazione;
- dei richiamati accordi sulla retribuzione di risultato per l'area Sanità e per l'area delle Funzioni Locali, una quota dei relativi Fondi, pari al 5% è a disposizione della Direzione Generale ed è destinata a quei dirigenti che nel corso dell'anno 2023 hanno partecipato al conseguimento di progettualità appositamente definite, raggiungendo risultati particolarmente significativi all'interno delle strutture di appartenenza;

DATO ATTO della valutazione finale sul grado di raggiungimento degli obiettivi 2023 validato dal Nucleo di Valutazione delle performance in data 28.05.2024 relativamente agli obiettivi del personale dell'Area del Comparto e della Dirigenza assegnati alle strutture in staff alla Direzione Generale, al Dipartimento Sanitario, al Dipartimento Amministrativo, alle CUR 112, al NEA 116117, alle AAT e alle SOREU;

RITENUTO, pertanto, secondo il grado di raggiungimento degli obiettivi così come certificati del Nucleo di Valutazione delle performance, di procedere:

- con l'erogazione al personale del Comparto delle quote spettanti di premialità relative all'anno 2023, nell'ambito delle risorse disponibili sul Fondo premialità di cui all'art.103 del CCNL/2022, per complessivi € 2.125.922;
- con l'erogazione al personale della Dirigente Sanità e delle Funzioni Locali delle quote spettanti di retribuzione di risultato relative all'anno 2023, nell'ambito delle

risorse disponibili sui rispettivi Fondi art. 74 del CCNL/2024 per complessivi € 143.297 e art.91 del CCNL/2020 per complessivi € 145.608;

DATO ATTO che gli oneri economici conseguenti all'adozione del presente provvedimento, trovano copertura nell'ambito del Bilancio d'esercizio 2023 nel rispetto dell'assegnazione effettuata con Decreto regionale n. 7950 del 24.05.2024 e che tali valori sono stati inseriti nel modello A del Bilancio di esercizio 2023 ed imputati sui relativi conti della contabilità aziendale;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di dare atto che l'ammontare complessivo dei Fondi contrattuali per l'anno 2023, distinti per area contrattuale, risulta essere il seguente:

AREA CONTRATTUALE	VALORE FONDO
Comparto Sanità (netto ex Esacri)	6.674.765 €
Dirigenza Area Sanità	716.280 €
Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA	501.231 €

2. di precisare che i valori dei fondi del personale dell'Area Sanità potranno essere incrementati, a seguito di definitiva assegnazione delle risorse da parte della DG Welfare di Regione Lombardia, di un valore pari a € 15.304 , definito utilizzando quale base di calcolo degli incrementi previsti dal CCNL Area Sanità triennio 2019-2021, il numero del personale dell'area sanità in servizio al 01.01.2021, data di costituzione della nuova Agenzia;
3. di dare atto della valutazione finale sul grado di raggiungimento degli obiettivi 2023 previsti per il personale dell'area del Comparto e delle Dirigenze, validato dal Nucleo di Valutazione delle performance in data 28.05.2024;
4. di procedere, con lo stipendio del mese di giugno, all'erogazione delle quote spettanti a tutto il personale dell'area del comparto, nell'ambito delle risorse

disponibili sul Fondo ex art.103 del CCNL/2022 per complessivi € 2.125.922, in ragione del grado di raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2023;

5. di procedere, altresì, con lo stipendio del mese di giugno anche all'erogazione al personale della dirigenza, in ragione del grado di raggiungimento degli obiettivi 2023 e secondo i criteri di attribuzione delle quote utilizzati per il 2023:
 - delle quote di retribuzione di risultato dell'area Sanità, nell'ambito delle risorse disponibili su fondo di cui all'art.74 del CCNL/2024, per complessivi € 143.297;
 - delle quote di retribuzione di risultato dell'area delle Funzioni Locali, nell'ambito delle risorse disponibili su fondo di cui all'art.91 del CCNL/2020, per complessivi € 145.608;
6. di dare atto che gli oneri economici conseguenti all'adozione del presente provvedimento, trovano copertura nell'ambito del Bilancio d'esercizio 2023 nel rispetto dell'assegnazione effettuata con Decreto regionale n. 7950 del 24.05.2024 e sono stati inseriti nel modello A del Bilancio di esercizio 2023 e imputati sui relativi conti della contabilità aziendale;
7. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
8. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web dell'Agenzia di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
9. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Il Direttore Sanitario Gabriele Mario Perotti

Il Direttore Generale Massimo Lombardo