

DETERMINA**DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****42/ 2024 del 04/07/2024**

Oggetto: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A PART TIME DELLA DIPENDENTE RANDETTI CHIARA . PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

OGGETTO: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A PART TIME DELLA DIPENDENTE RANDETTI CHIARA . PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 15652 del 03.06.2024 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

RICHIAMATA la deliberazione AREU n. 1 del 02.01.2024 avente ad oggetto "PRESA D'ATTO DELLA DGR N. XII/1650 DEL 21.12.2023 – DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DIREZIONE DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) – (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE BERTOLASO)" con la quale è stato nominato il Dott. Massimo Lombardo Direttore Generale di AREU;

RICHIAMATE:

- le disposizioni contenute negli artt. 73, 74, 75 del CCNL/2022 Area del Comparto in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale;
- la deliberazione n. 350 del 28.11.2023 con la quale è stato approvato il regolamento 44 in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale per il personale del comparto sanità;

CONSIDERATO che, con la delibera n. 87 del 29.02.2024, ai sensi dell'art.8 del D.Lgs n.81/20215, è stata prevista la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al 50% della dipendente Sig.ra Chiara RANDETTI, in servizio presso la CUR NUE 112 di Varese nel profilo di Operatore Tecnico – Area del Personale di Supporto, con decorrenza dal 1 luglio 2024, in luogo del congedo parentale;

VISTA la nota prot. 14145 del 20.05.2024 con la quale la sig.ra Chiara RANDETTI comunica la volontà di mantenere il rapporto di lavoro a tempo pieno e, conseguentemente, di continuare a beneficiare del congedo parentale nei termini previsti dall'art.34 del D.Lgs n.151/2001;

RITENUTO, pertanto, di non trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al 50% della dipendente di che trattasi;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di dare atto che il rapporto di lavoro della Sig.ra Chiara RANDETTI, in servizio presso la CUR NUE 112 di Varese nel profilo di Assistente tecnico – Area degli Assistenti, non viene trasformato da tempo pieno a tempo parziale, con decorrenza dal 1 luglio 2024, in luogo del congedo parentale;
2. di dare atto, conseguentemente che la dipendente continua a beneficiare del congedo parentale nei termini previsti dall'art.34 del D.Lgs n.151/2001;
3. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
4. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Dirigente responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott./Dott.ssa LAURA LUCIA CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)