

DETERMINA**DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****56/ 2024 del 17/07/2024****Oggetto: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE - DIPENDENTI AREU -
PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE - DIPENDENTI AREU - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota prot. n. 15652 del 03.06.2024; alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che l'Agencia Regionale Emergenza Urgenza (AREU) è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

RICHIAMATA la deliberazione AREU n. 1 del 02.01.2024 avente ad oggetto "PRESA D'ATTO DELLA DGR N. XII/1650 DEL 21.12.2023 – DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DIREZIONE DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) – (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE BERTOLASO)" con la quale è stato nominato il Dott. Massimo Lombardo Direttore Generale di AREU;

VISTO l'art. 71 comma 4 CCNL/2022, in merito al periodo di preavviso del personale a tempo determinato;

CONSIDERATO che il Sig. Matteo BERTI, con rapporto di lavoro a tempo determinato nel profilo di Assistente Tecnico– Area degli Assistenti, in servizio presso la SOREU Alpina dal 16.01.2024, con nota prot. AREU n.18858 del 04.07.2024, ha comunicato le dimissioni volontarie con effetto immediato, dal 07.07.2024 (ultimo giorno di servizio il 06.07.2024);

CONSIDERATO che il Sig. Matteo BERTI non ha osservato i termini del preavviso contrattualmente dovuto, ai sensi dell'art. 71 comma 4 CCNL/2022 pari a 12 giorni;

RITENUTO, pertanto, di procedere nei confronti del Sig. Matteo BERTI alla trattenuta dell'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso;

RITENUTO, altresì di provvedere, a seguito di verifiche sulla errata fruizione di istituti contrattuali da parte del sig. Berti, alla eventuale trattenuta di ulteriori importi dallo stesso dovuti;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di prendere atto delle dimissioni rassegnate dal dipendente Sig. Matteo BERTI, in servizio presso la SOREU Alpina, con decorrenza dal 07.07.2024 (ultimo giorno di servizio il 06.07.2024);
2. di procedere, nei confronti del Sig. Matteo BERTI, alla trattenuta dell'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso;
3. di precisare che, a seguito di verifiche sulla errata fruizione di istituti contrattuali da parte del sig. Berti, si provvede alla eventuale trattenuta di ulteriori importi dallo stesso dovuti;
4. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio dell'Agenzia;
5. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
6. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web dell'Agenzia di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Dirigente responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott./Dott.ssa LAURA LUCIA CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)