

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

452 / 2024 del 30/10/2024

Oggetto: ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE AREU 2024-2026

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE AREU 2024-2026

vista la seguente proposta di deliberazione avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

VISTA la deliberazione dell'Agenzia n. 1/2024 "PRESA D'ATTO DELLA D.G.R. N. XII/1650 DEL 21/12/2023 DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DIREZIONE DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) – (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE BERTOLASO)" di nomina del Dott. Massimo Lombardo a Direttore Generale dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU);

RICHIAMATA la DGR n. XI/6654 dell'11.07.2022, avente ad oggetto "Approvazione dei piani dei fabbisogni 2020-2021-2022 e 2021-2022-2023 e costituzione dei fondi dell'AREU" dal quale risultavano le dotazioni organiche stabilite per le funzioni della nuova Agenzia;

VISTA la DGR n. XII/1827/2024 sulle Regole di Sistema 2024 che definisce un nuovo ruolo dell'Agenzia, imponendo la necessità di valutare l'applicazione di un "piano industriale", quale indispensabile strumento di programmazione economico-finanziaria utile a definire obiettivi e previsioni di spesa, ma soprattutto necessario a sostenere l'evoluzione strategica di AREU;

CONSIDERATO che questa Agenzia, con nota prot. AREU n.13687 del 14/05/2024, ha evidenziato alla DG Welfare, al fine di migliorare l'organizzazione e raggiungere così gli obiettivi a livello sistemico previsti per AREU:

- alcuni ambiti di intervento prioritario che hanno richiesto una rapida attivazione di risorse in quanto eventuali ritardi possono comportare difficoltà operative,
- la necessità di valutare un incremento urgente di personale con funzioni chiave, indispensabili alla fase di pianificazione e gestione proprio delle fasi di avvio delle stesse;

ATTESO che, con nota prot. AREU n. 15457 del 30/05/2024, la DG Welfare ha autorizzato questa Agenzia a procedere con le assunzioni urgenti di personale, in attesa di poter presentare il PTFP 2024-2026;

TENUTO CONTO che in sede di Bilancio di Assestamento 2024 Regione Lombardia ha assegnato ad AREU le risorse richieste sul Budget del personale, al fine di far fronte all'andamento dei costi del personale dipendente che ha evidenziato uno scostamento rispetto al Decreto di Assegnazione del BPE 2024;

Vista la nota, prot. AREU n.27907 del 10.10.2024, con la quale la DG Welfare ha chiesto a questa Agenzia di far pervenire una proposta di PTFP 2024-2026, utilizzando il consueto

modello, precisando che nel Piano devono essere inserite la dotazione organica, gli FTE e i costi finanziati per l'anno 2024 con il decreto di assestamento;

ATTESO che a seguito delle risorse assegnate in sede di assestamento, è stata predisposta la proposta di PTFP 2024, in assoluta coerenza con l'assegnazione delle risorse sul budget del personale, sopra citate, per l'anno in corso:

- inserendo l'incremento di fabbisogno del personale 2024 già autorizzato con la nota sopra richiamata;
- precisando che le assunzioni potranno essere realizzate nell'ultimo bimestre 2024 grazie agli elementi sopra indicati (risorse economiche riconosciute in assestamento e incremento del PTFP) e che mostreranno tutti i conseguenti effetti, sotto il profilo economico, a decorrere dall'anno 2025,

TENUTO CONTO di quanto previsto nella citata DGR XII/1827/2024, in merito ai Fondi contrattuali, in particolare al punto 7.2.6. che prevede la possibilità per AREU di incrementare i fondi in caso di attivazione, implementazione e consolidamento delle funzioni assegnate;

RITENUTO, a seguito di quanto sopra precisato, che l'incremento di fabbisogno richiesto per l'anno 2024, connesso anche alle nuove funzioni assegnate ad AREU che comportano l'implementazione delle attività di Coordinamento Regionale del Procurement e Banca Regionale degli Organi e Tessuti, nonché l'avvio dell'attività CMI, non può che prevedere, ai sensi e per gli effetti del cosiddetto Decreto Calabria n.35/2019, sia per l'area del Comparto, sia per l'area della Dirigenza l'adeguamento in incremento dei relativi fondi contrattuali;

VISTE le tabelle per la predisposizione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024-2026, così come debitamente compilate da AREU, allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

RIBADITO che tutte le unità di personale di cui al predetto Piano Triennale del Fabbisogno del Personale sono necessarie e indispensabili affinché AREU possa svolgere appieno tutte le proprie funzioni;

DATO ATTO che il valore complessivo del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per l'anno 2024 è coerente con le risorse assegnate in sede di assestamento di bilancio 2024;

EVIDENZIATO che, per l'anno 2025, si è programmato l'aggiornamento del PTFP, alla luce delle risorse di personale necessarie al fine di garantire le funzioni attribuite ad AREU che, conseguentemente, comporteranno un ulteriore incremento di dotazione organica e di relativi costi;

RITENUTO, per quanto sopra, di adottare il sopraindicato Piano Triennale del Fabbisogno del Personale di AREU 2024-2026 e di trasmettere copia del presente provvedimento alla DG Welfare, ai fini della relativa approvazione;

CONSIDERATO, altresì, di inviare il PTFP 2024-2026 al Collegio sindacale, riservandosi di trasmettere quanto prima alla DG Welfare la prevista validazione;

PRECISATO che gli oneri economici derivanti dall'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale adottato con il presente provvedimento, sono ricompresi, per l'anno 2024, nelle risorse assegnate in sede di bilancio di assestamento 2024, e che gli stessi saranno inseriti nel modello A dei Bilanci di competenza e imputati sui relativi conti della contabilità dell'Agenzia;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di dare atto delle indicazioni pervenute dalla DG Welfare con nota, prot. AREU n.27907 del 10.10.2024 in ordine al PTFP 2024;
2. di adottare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale AREU per gli anni 2024 - 2026, così come illustrato nelle tabelle allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
3. di disporre che venga trasmessa al Collegio Sindacale dell'Agenzia tutta la necessaria documentazione, affinché lo stesso possa, alla prima seduta utile, validare il presente provvedimento;
4. di trasmettere il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale alla Direzione Generale Welfare;
5. di precisare che gli oneri economici derivanti dall'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale approvato con il presente provvedimento, sono ricompresi, per l'anno 2024, nelle risorse assegnate in sede di bilancio di assestamento 2024 e che gli stessi saranno inseriti nel modello A dei Bilanci di competenza e imputati sui relativi conti della contabilità dell'Agenzia;
6. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
7. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web dell'Agenzia di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Il Direttore Sanitario Gabriele Mario Perotti

Il Direttore Generale Massimo Lombardo

PTFP 2024		ruolo	ORDINARIO						COVID						RICERCA	
			1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzione a universitario	3 - Convenzione a ACN	4 - Somministra zione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzione a universitario
FTE																
1	DIRIGENZA MEDICA	S	13,7	-	-	-	25,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	6,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	1,8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	10,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			35,4	-	-	-	25,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	16,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGILISPEZIONE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	737,6	-	-	-	16,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	AUSILIARI	T		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	51,8	-	-	-	5,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			807,5	-	-	-	22,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO			842,8	-	-	-	22,0	25,0	-	-	-	-	-	-	-	-

COSTI

1	DIRIGENZA AREA SANITA'		2.765.368	-	-	-	975.445	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PTA		1.632.215	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			4.397.583	-	-	-	975.445	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	COMPARTO SANITA'		35.842.970	-	-	916.252	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			35.842.970	-	-	916.252	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO			40.240.553	-	-	916.252	975.445	-	-	-	-	-	-	-	-	-

DOTAZIONE ORGANICA 2024		ruolo	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI
			TOTALE
TESTE			
1	DIRIGENZA MEDICA	S	18
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	
	DIRIGENZA SANITARIA	S	
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	7
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2
	DIRIGENZA TECNICA	T	3
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	14
TOTALE DIRIGENZA			44
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	21
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	
	PERSONALE VIGIL. ISPEZIONE	S	1
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1
	ASSISTENTI SOCIALI	T	
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	768
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	
	AUSILIARI	T	
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	67
4	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	
TOTALE COMPARTO			858
TOTALE COMPLESSIVO			902

PTFP 2025		ruolo	ORDINARIO						COVID						RICERCA	
			1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzione a universitario	3 - Convenzione a ACN	4 - Somministra zione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzione a universitario
FTE																
1	DIRIGENZA MEDICA	S	19,8	-	-	-	25,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	7,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	3,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	14,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			46,4	-	-	-	25,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	20,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGILISPEZIONE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	783,8	-	-	-	14,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	AUSILIARI	T		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	69,6	-	-	-	8,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			877,0	-	-	-	22,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO			923,4	-	-	-	22,0	25,0	-	-	-	-	-	-	-	-

COSTI

1	DIRIGENZA AREA SANITA'		3.700.200	-	-	-	975.445	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PTA		2.088.145	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			5.788.345	-	-	-	975.445	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	COMPARTO SANITA'		38.928.766	-	-	916.252	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			38.928.766	-	-	916.252	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO			44.717.111	-	-	916.252	975.445	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Somma di TESTE 2021

DOTAZIONE ORGANICA 2025		ruolo	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI	
			TOTALE	
TESTE				
1	DIRIGENZA MEDICA	S		21
	DIRIGENZA VETERINARIA	S		
	DIRIGENZA SANITARIA	S		
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S		7
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P		2
	DIRIGENZA TECNICA	T		4
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A		14
TOTALE DIRIGENZA				48
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S		21
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S		
	PERSONALE VIGIL. ISPEZIONE	S		1
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S		2
	ASSISTENTI SOCIALI	T		
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T		788
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T		
	AUSILIARI	T		
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P		
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A		71
4	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P		
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R		
TOTALE COMPARTO				883
TOTALE COMPLESSIVO				931

PTFP 2026		ruolo	ORDINARIO						COVID						RICERCA	
			1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzione to universitario	3 - Convenzione to ACN	4 - Somministra zione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzione to universitario
FTE																
1	DIRIGENZA MEDICA	S	21,0	-	-	-	25,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	7,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	4,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	14,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			48,0	-	-	-	25,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	21,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL. ISPEZIONE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	788,0	-	-	14,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	71,0	-	-	8,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			883,0	-	-	22,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO			931,0	-	-	22,0	25,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-

COSTI

1	DIRIGENZA AREA SANITA'		3.873.107	-	-	-	975.445	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PTA		2.123.537	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			5.996.644	-	-	-	975.445	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	COMPARTO SANITA'		39.195.097	-	-	916.252	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			39.195.097	-	-	916.252	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO			45.191.741	-	-	916.252	975.445	-	-	-	-	-	-	-	-	-

DOTAZIONE ORGANICA 2026		ruolo	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI
			TOTALE

TESTE

1	DIRIGENZA MEDICA	S	21
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	
	DIRIGENZA SANITARIA	S	
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	7
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2
	DIRIGENZA TECNICA	T	4
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	14
TOTALE DIRIGENZA			48
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	21
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	
	PERSONALE VIGIL. ISPEZIONE	S	1
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	2
	ASSISTENTI SOCIALI	T	
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	788
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	
	AUSILIARI	T	
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	71
4	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	
TOTALE COMPARTO			883
TOTALE COMPLESSIVO			931