

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**501 / 2024 del 03/12/2024****Oggetto: APPROVAZIONE DELLA CONVENZIONE CON AFOL METROPOLITANA, AI SENSI DELL'ART. 11, COMMI 1, 2 - 4 ,7 DELLA LEGGE N.68 DEL 12 MARZO 1999**

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA CONVENZIONE CON AFOL METROPOLITANA, AI SENSI DELL'ART. 11, COMMI 1, 2 - 4, 7 DELLA LEGGE N.68 DEL 12 MARZO 1999

vista la seguente proposta di deliberazione avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che l'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU) è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

VISTA la deliberazione dell'Agenzia n. 1/2024 "PRESA D'ATTO DELLA D.G.R. N. XII/1650 DEL 21/12/2023 DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DIREZIONE DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) – (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE BERTOLASO)" di nomina del Dott. Massimo Lombardo a Direttore Generale dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU);

RICHIAMATA la Legge n. 68 del 12.03.1999, ed in particolare:

- l'art.1 che recita "la presente Legge ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato";
- l'art.2 che recita "Per collocamento mirato dei disabili si intende quella serie di strumenti tecnici e di supporto che permettono di valutare adeguatamente le persone con disabilità nelle loro capacità lavorative e di inserirle nel posto adatto, attraverso analisi di posti di lavoro, forme di sostegno, azioni positive e soluzioni dei problemi connessi con gli ambienti, gli strumenti e le relazioni interpersonali sui luoghi quotidiani di lavoro e di relazione";
- l'art 3 che recita "I datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 nella misura del sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti";

CONSIDERATO che la legge del 6 agosto 2008, n.133 (di conversione del Decreto Legge del 25 giugno 2008, n. 112) ha novellato l'articolo 9, comma 6 della Legge 12 marzo 1999, n.68, introducendo, all'articolo 40, comma 4, l'obbligo di invio in via telematica del c.d. "prospetto informativo", con il quale i datori di lavoro, pubblici e privati, comunicano entro il 31 gennaio di ciascun anno agli uffici competenti la loro situazione occupazionale ai fini dei successivi adempimenti di cui alla Legge n.68/1999;

VISTO il prospetto informativo relativo all'anno 2023, da cui risultano diverse scoperture di categorie disabili (L. 68/99 art. 1) pari a n. 19 unità, distribuite su tutte le sedi territoriali di cui si compone questa Agenzia;

TENUTO CONTO che, al fine di regolarizzare la posizione di questa Agenzia è intercorsa una corrispondenza con AFOL Metropolitana, agli atti della struttura proponente, al fine

di individuare lo strumento più idoneo previsto dalla Legge n.68/199 per l'adempimento dell'obbligo dell'inserimento lavorativo dei disabili e determinare modalità e tempi di regolarizzazione da parte di AREU;

RICHIAMATO l'art.11 comma 1 della L. 68/1999 che prevede che ... *“al fine di favorire l'inserimento lavorativo dei disabili, gli uffici competenti, possono stipulare con il datore di lavoro convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui alla presente legge”*;

TENUTO CONTO che nello scambio di corrispondenza con AFOL Metropolitana, agli atti della struttura proponente, è stato proposto lo strumento della Convenzione di cui al sopracitato art.11 della Legge 68/1999 e, previo nulla osta da parte degli Uffici di collocamento mirato delle Province di Brescia e Varese, dove insistono alcune scoperture (Brescia n. 3 e Varese n. 4), è stato autorizzato lo spostamento sulla Città Metropolitana di Milano di tutte le 19 scoperture;

ATTESO che, in data 26.11.2024, si è provveduto a predisporre il testo di Convenzione secondo lo schema rinvenibile sul portale di AFOL Metropolitana che contiene, ai sensi dell'art.11 commi 2, 4 e 7 i tempi e le modalità delle assunzioni che questa Agenzia si impegna ad effettuare nell'arco di vigenza della Convenzione;

CONSIDERATO che, come da comunicazione agli atti della struttura proponente, l'AFOL Metropolitana, in data 26.11.2024, ha evaso definitivamente il testo che deve essere caricato sul portale solo a seguito della sottoscrizione da parte di AREU;

RITENUTO di procedere con l'approvazione della Convenzione con AFOL Metropolitana, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, della durata di anni otto, a decorrere dalla sottoscrizione definitiva da parte di questa Agenzia, fatti salvi i pregressi rapporti già intervenuti con la predetta Azienda dal 26.11.2024;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di approvare la Convenzione con l'AFOL Metropolitana, ai sensi dell'art.11 commi 1, 2, 4 e 7 della Legge n.68/1999, ai fini del collocamento mirato dei soggetti disabili di cui all'art. 1 della L.68/1999, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di precisare che la predetta Convenzione ha lo scopo di determinare un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui alla sopracitata legge e di regolarizzare la posizione di AREU, mediante l'inserimento lavorativo di n.19 unità nell'arco di durata della Convenzione;
3. di stabilire che la Convenzione ha durata di anni 8 dalla data di sottoscrizione definitiva da parte di questa Direzione Generale, fatti salvi i pregressi rapporti già

interventuti con AFOL Metropolitana dal 26.11.2024;

4. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non si determinano oneri aggiuntivi a carico del bilancio, e di rimandare a successivi specifici atti la quantificazione economica dei costi derivanti dalle assunzioni del personale previste dalla suddetta convenzione;
5. di dare atto, altresì, che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
6. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web dell'Agenda di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Il Direttore Sanitario Gabriele Mario Perotti

Il Direttore Generale Massimo Lombardo

Data
Protocollo

Oggetto: Proposta di convenzione - - Ai sensi Art. 11, commi 1,2-4,7, L.68/1999

Il/La sottoscritto/a **MASSIMO LOMBARDO** nato/a il 04/09/1964 a MESSINA
rappresentante legale della **AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA**, CF. 11513540960 , P.Iva
11513540960
con sede legale in VIALE MONZA, 223, MILANO (MI) - 20100
telefono: 0267129001
fax: 0267129002
e-mail: RISORSE.UMANE@AREU.LOMBARDIA.IT

appartenente alla seguente fascia d'obbligo di cui all'art. 3.1 della L.68/99: **> 50 dipendenti**

Richiede l'approvazione del sottostante programma, mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali, e la stipula della convenzione : **Ai sensi Art. 11, commi 1,2-4,7, L.68/1999**

In collaborazione con p.iva in qualità di committente.

Note richiesta:

Così come da accordi, si specifica che tutte le scoperture vengono computate sulla provincia di Milano.

A tal scopo si DICHIARA quanto segue:

- La convenzione ha durata dal 26/11/2024 al
- Il numero totale dei soggetti coinvolti è pari a n. 19 e le assunzioni sono così distribuite:

MANSIONI

N.disabili	Qualifica	Mansione	Modalità di svolgimento
9	centralinista telefonico	Operatore tecnico di centrale	Addetto alle centrali NUE 112 (emergenza urgenza) e NEA 116117 (continuità assistenziale)
5	assistente amministrativo (compiti esecutivi)	Amministrativo	Addetto al supporto delle attività amministrative degli uffici di AREU
5	coadiutore amministrativo	Amministrativo	Addetto al supporto delle attività amministrative degli uffici di AREU

PROGRAMMA OCCUPAZIONALE

Data inizio	Data fine	N. disabili inserimento	N. disabili integrazione
-------------	-----------	-------------------------	--------------------------

* Va inteso che quanto stipulato con la Città Metropolitana di Milano deve essere considerato un contratto che preveda l'inserimento lavorativo dei soggetti interessati dal programma occupazionale. Al termine di ogni singolo step i rapporti di lavoro istaurati devono essere trasformati a tempo indeterminato entro 60 gg.

- La stipula della convenzione è finalizzata alla progressiva copertura PARZIALE/TOTALE della quota d'obbligo.
- Di garantire al Partner la più ampia disponibilità per l'effettuazione di puntuali interviste presso la sede aziendale, finalizzate, ai sensi dell'art.8 della L 68/99, alla descrizione analitica delle mansioni disponibili, così come la più ampia collaborazione per individuare eventualmente altre mansioni più confacenti all'inserimento dei disabili aventi titolo.
- Fatta salva la facoltà di coprire l'intera quota di riserva dedotta in convenzione mediante chiamata nominativa, di impegnarsi a dar corso a tutti gli adempimenti previsti all'art.2 della convenzione.
- Di riservarsi di presentare, qualora sussistano le condizioni e nel rispetto delle scadenze di cui al D.M. 13 gennaio 2000, n.91, apposita richiesta di ammissione alle agevolazioni ex. art13, nonché ex. art.14 nel rispetto di termini, tempi e modalità che saranno stabilite dalla Regione.
- Il referente aziendale da contattare per ulteriori informazioni è il sig./la sig.a:
Laura Lucia Canzi
Telefono: 0267129056
Reperibile nei giorni/orari seguenti:
Mail alternativa: l.canzi@areu.lombardia.it

Firma e timbro del datore di lavoro

