



## **DETERMINA**

## **DEL DIRIGENTE**

### **Gestione e Sviluppo Risorse Umane**

**125/ 2024 del 04/12/2024**

**Oggetto: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE - DIPENDENTI AREU -  
PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

---

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE - DIPENDENTI AREU - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

---

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota prot. n. 15652 del 03.06.2024; alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

### **IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**PREMESSO** che l'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU) è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

**RICHIAMATA** la deliberazione AREU n. 1 del 02.01.2024 avente ad oggetto "PRESA D'ATTO DELLA DGR N. XII/1650 DEL 21.12.2023 – DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DIREZIONE DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) – (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE BERTOLASO)" con la quale è stato nominato il Dott. Massimo Lombardo Direttore Generale di AREU;

### **RICHIAMATI:**

- l'art. 40 comma 9 del CCNL dell'area del Comparto del 02.11.2022, nel quale viene esplicitato il diritto alla conservazione del posto di lavoro presso il proprio ente di appartenenza, mediante reintegro, nel caso di non superamento del periodo di prova, a seguito dell'instaurazione di un nuovo rapporto di lavoro presso altro Ente per vincita di un concorso pubblico;

- l'art. 69 del CCNL/2022 sopra indicato, ai sensi del quale cessa di avere efficacia l'art.12 comma 8 lettera a) del CCNL/2019, il quale prevedeva il collocamento in aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità del dipendente a tempo indeterminato, a seguito di vincita di concorso pubblico;

- l'art. 85 CCNL/2022 sopra indicato, in merito al periodo di preavviso del personale a tempo indeterminato;

### **CONSIDERATO** che:

- il Sig. Gabriele CERISOLA, in servizio presso la CUR NUE 112 Brescia dal 01.04.2023, a tempo indeterminato nel profilo di Assistente Tecnico, ha comunicato l'intenzione di accettare l'assunzione a tempo indeterminato presso l'Ospedale San Martino di Genova Reparto Emergenza territoriale 112 e 118, presentando le dimissioni volontarie dal 02.01.2025;

- la Sig.ra Elena LONGO, in servizio presso la CUR NUE 112 Varese dal 16.07.2023, a tempo indeterminato nel profilo di Operatore Tecnico, ha comunicato le proprie dimissioni volontarie dal 01.01.2025;
- il Sig. Emanuel BETTONI, in servizio presso la CUR NUE 112 Brescia dal 01.06.2024, a tempo indeterminato nel profilo di Assistente Tecnico, ha comunicato le proprie dimissioni volontarie dal 01.01.2025;

**TENUTO CONTO** che, a seguito delle disposizioni sopra richiamate:

- il Sig. Gabriele CERISOLA cessa dal servizio presso questa Agenzia, con decorrenza dal 02.01.2025 (ultimo giorno di servizio 01.01.2025), nell'ipotesi di mancato superamento del periodo di prova sarà reintegrato nell'area, nel profilo professionale e nel differenziale economico di professionalità in godimento presso AREU;
- la Sig.ra Elena LONGO cessa dal servizio presso questa Agenzia, con decorrenza 01.01.2025 (ultimo giorno di servizio 31.12.2024), nel rispetto del periodo di preavviso dovuto;
- il Sig. Emanuel BETTONI cessa dal servizio presso questa Agenzia con decorrenza 01.01.2025 (ultimo giorno di servizio 31.12.2024), nel rispetto del periodo di preavviso dovuto;

**RICHIAMATA** la determina n.116 del 22.11.2024, con la quale si è preso atto delle dimissioni volontarie della Sig.ra Simona NEGRI, nel profilo di assistente tecnico a decorrere dal 30.10.2024;

**CONSIDERATO** che, per mero errore materiale, nella predetta determina è stata inserita come struttura di assegnazione la CUR NUE 112 di Milano invece della Centrale NEA116117 e che pertanto occorre procedere con una parziale rettifica;

**PRESO ATTO** che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

**ACQUISITO** il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

## **DETERMINA**

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di prendere atto delle dimissioni rassegnate dai seguenti dipendenti:
  - il Sig. Gabriele CERISOLA cessa dal servizio presso questa Agenzia con

decorrenza dal 02.01.2025 (ultimo giorno di servizio 01.01.2025);

- la Sig.ra Elena LONGO cessa dal servizio presso questa Agenzia con decorrenza 01.01.2025 (ultimo giorno di servizio 31.12.2024);
  - il Sig. Emanuel BETTONI cessa dal servizio presso questa Agenzia con decorrenza 01.01.2025 (ultimo giorno di servizio 31.12.2024);
2. di prevedere, a favore del Sig. Gabriele CERISOLA, in caso di mancato superamento del periodo di prova presso l'azienda citata sopra, il reintegro presso AREU nell'area, nel profilo professionale e nel differenziale economico di professionalità in godimento presso AREU;
  3. di rettificare parzialmente la determina n.116/2024, che risulta modificata nella parte in cui si indica la struttura di assegnazione della sig.ra Simona NEGRI che risulta essere la Centrale NEA 116117,
  4. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio dell'Agenzia;
  5. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
  6. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web dell'Agenzia di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
  7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Dirigente responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa LAURA LUCIA CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)