AREU
Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia

# DETERMINA

# DEL DIRIGENTE

## Gestione e Sviluppo Risorse Umane

## 137/ 2024 del 16/12/2024

***Oggetto*: PROROGA E TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE PERSONALE DEL COMPARTO**

**OGGETTO:** PROROGA E TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE PERSONALE DEL COMPARTO

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 15652 del 03.06.2024 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**PREMESSO** che l'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU) è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

**RICHIAMATA** la deliberazione AREU n. 1 del 02.01.2024 avente ad oggetto "PRESA D'ATTO DELLA DGR N. XII/1650 DEL 21.12.2023 – DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DIREZIONE DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) – (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE BERTOLASO)" con la quale è stato nominato il Dott. Massimo Lombardo Direttore Generale di AREU;

**PREMESSO** che:

- il Sig. Emanuele FOIENI, in servizio presso la SOREU Pianura, nel profilo di Operatore Tecnico Specializzato Senior – Area degli Assistenti, ha in essere un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato dal 01.01.2021;

- la Sig.ra Alessandra BRESSAN, in servizio presso la CUR NUE 112 Varese, nel profilo di Operatore Tecnico – Area del personale di supporto, a tempo indeterminato ha in essere un rapporto di lavoro parziale dal 01.02.2022;

- il Sig. Samuele ELIA, in servizio presso la SOREU Laghi, nel profilo di Operatore Tecnico Specializzato Senior – Area degli Assistenti, ha in essere un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato dal 15.11.2023;

- la Sig.ra Nadia SEGANFREDDO, in servizio presso la Centrale NEA 116117, nel profilo di Operatore Tecnico Specializzato Senior – Area degli Assistenti, a tempo indeterminato, ha in essere un rapporto di lavoro a tempo parziale dal 01.10.2022;

**VISTE :**

- la nota prot. 25342 del 16/09/2024 con la quale il Sig. Emanuele FOIENI chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale al 66,6% dal 01.01.2025;

- la nota 26908 del 01/10/2024 con la quale la Sig.ra Alessandra BRESSAN chiede la proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale al 66,6% dal 01.01.2025;

- la nota 27090 del 02/10/2024 con la quale il Sig. Samuele ELIA chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale al 66,6% dal 01.01.2025;

- la nota 34114 del 04/12/2024 con la quale la Sig.ra Nadia SEGANFREDDO chiede la proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale al 80% dal 01.01.2025;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 350 del 28.11.2023 con la quale è stata approvato il regolamento 44 in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale per il personale del comparto sanità;

**DATO ATTO**:

- della nota prot. 25346 del 16.09.2024, con la quale il Direttore SC DAPSS esprime parere favorevole alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al 66,6% per il dipendente Emanuele FOIENI, dal 01.01.2025 al 31.12.2025;

- della nota prot. 33880 del 02.12.2024, con la quale il Direttore SC DAPSS esprime parere favorevole alla proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale al 66,6% per la dipendente Alessandra BRESSAN, dal 01.01.2025 al 31.12.2025;

- della nota prot. 33880 del 02.12.2024, con la quale il Direttore SC DAPSS esprime parere favorevole alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale al 66,6% per il dipendente Samuele ELIA, dal 01.01.2025 al 31.12.2025;

- della nota prot. 33880 del 02.12.2024, con la quale il Direttore SC DAPSS esprime parere favorevole alla proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale al 80%, per la dipendente Nadia SEGANFREDDO, dal 01.01.2025 al 31.12.2025;

**CONSIDERATE** le disposizioni contenute agli artt. 73, 74, 75 del CCNL/2022 Area del Comparto, in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale;

**PRESO ATTO** che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

**ACQUISITO** il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

**DETERMINA**

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di concedere:

   - al Sig. Emanuele FOIENI la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale al 66,6%, dal 01.01.2025 al 31.12.2025;

   - alla Sig.ra Alessandra BRESSAN la proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale al 66,6%, dal 01.01.2025 al 31.12.2025;

   - al Sig. Samuele ELIA la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale al 66,6% dal 01.01.2025 al 31.12.2025;

   - alla Sig.ra Nadia SEGANFREDDO la proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale al 80% dal 01.01.2025 al 31.12.2025;

2. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio dell'Agenzia;

3. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

4. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web dell'Agenzia di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;

5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott./Dott.ssa LAURA LUCIA CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)