

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

327 / 2022 del 30/08/2022

**Oggetto: PROROGA DI N. 1 CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI OPERATORE TECNICO
- CAT. B, IN SERVIZIO PRESSO IL NEA 116 117 - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI**

OGGETTO: PROROGA DI N.1 CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI OPERATORE TECNICO - CAT. B, IN SERVIZIO PRESSO IL NEA 116 117 - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

vista la seguente proposta di deliberazione n. 560/2022, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

VISTA:

- la DGR n. XI/373 del 23.07.2018 con la quale è stato definito il fabbisogno di personale da destinare alla Centrale Operativa Integrata (COI);
- il C.C.N.L. del 21.05.2018 del Personale del Comparto per il triennio 2016-2018;

RICHIAMATI:

- l'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile e in particolare il comma 2 in cui si precisa "per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti ... omissis ...";
- la L.R. n. 16 del 04.06.2014 recante disposizioni in materia di razionalizzazione della spesa sanitaria regionale che, nell'introdurre l'art. 19 bis nella L.R. n. 33/2009, consente la facoltà le Aziende Sanitarie di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti flessibili strettamente necessarie;
- l'art. 19 comma 1 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015 che relativamente alla personale area comparto dispone che "al contratto di lavoro subordinato può essere posto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;
- l'art. 29 comma 2 lett. c) e comma 4 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, recante la Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge n.183 del 10.12.2014 che esclude, per il personale sanitario del SSN l'applicazione delle norme del Capo III del decreto stesso;

TENUTO CONTO che risulta in scadenza il contratto a tempo determinato nel profilo professionale di Operatore Tecnico, cat. B presso il NEA 116 117 della sig.ra Solis Perez Alison Noemi;

ACQUISITO il parere favorevole reso dal Dott. Fabrizio Polverini, Direttore della SC NEA 116 117, in merito al rinnovo per 12 mesi del predetto contratto di lavoro a tempo determinato;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla proroga dell'incarico a tempo determinato nel profilo professionale di Operatore Tecnico - cat. B, area Comparto CCNL Sanità, presso il NEA 116 117 a favore della seguente dipendente:

Nominativo	Profilo	dal	al
Solis Perez Alison Noemi	Operatore Tecnico cat. B	01.10.2022	30.09.2023

PRESO ATTO che la proroga di cui sopra rappresenta una prosecuzione di attività già in essere i cui oneri economici sono storicizzati all'interno del budget del personale di AREU;

PRESO ATTO che il Proponente del Procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

- 1) di prorogare il rapporto di lavoro a tempo determinato con decorrenza e sino alla data indicata a fianco della dipendente, al fine di garantire l'erogazione dei servizi e delle attività svolte dai candidati presso la NEA 116 117:

Nominativo	Profilo	dal	al
Solis Perez Alison Noemi	Operatore tecnico cat. B	01.10.2022	30.09.2023

- 2) di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A dei Bilanci d'esercizio 2022 e 2023 relativo ai costi del personale e imputati sui relativi conti della contabilità aziendale per i seguenti anni e importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30.20.81.32	Competenze Fisse - Tabellare Personale Comparto Tecnico - Tempo Determinato	2022	€ 7.000,00
		2023	€ 21.000,00

- 3) di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è il Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- 4) di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
- 5) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Luca Filippo Maria Stucchi

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli